



# Årsmøte 2023

NARMA - Norsk nettverk for forskningsadministrasjon

21. mars 2023, kl. 17.30 – 18.30  
Rom Oslo 1

Saksliste ifølge Mandat og retningslinjer for NARMA §3.1 (<http://narma.no>).

## Sak 1. Konstituering

- Godkjenning av årsmøtedelegater
- Godkjenning av innkalling og saksliste
- Valg av møteleder, referent og 2 personer til å signere protokollen

Vedlagt

- Innkalling datert 20. februar 2023
- Oversikt over årsmøtedelegater på utsendingstidspunktet (i utsendt e-post)

## Sak 2. Beretning fra arbeidsutvalget

- Beretning for 2022
- Økonomioversikt 2022

## Sak 3. Innkomne forslag

- Ingen innkomne forslag

## Sak 4. Plan for arbeidet i det kommende år

- Plan for arbeidet i 2023
- Budsjett for 2023

## Sak 5. Orienteringssaker

- NARMA sekretariat – ny sekretariatkontakt på Høyskolen Kristiania
- Kompetanseutviklingsprogrammet – status og veien videre

## Sak 6. Valg av ny NARMA leder

- Forslag til ny leder fra valgkomité vedlagt

## Sak 7. Valg av nye medlemmer til arbeidsutvalget

- Forslag til nye medlemmer fra valgkomité vedlagt

## Sak 8. Oppnevning av valgkomité NARMA AU 2024

- Forslag til valgkomite vedlagt

### Merk:

Institusjoner som ønsker å være representert og kunne avgi stemme på årsmøtet må oppnevne en representant. Institusjonens melding om oppnevningen må være NARMAs sekretariat i hende senest før årsmøtet begynner per e-post: [joachim.borlie@kristiania.no](mailto:joachim.borlie@kristiania.no)

## Sak 2. Beretning 2022 fra arbeidsutvalget

### Arbeidsutvalget:

NARMA's arbeidsutvalg har i 2022 hatt følgende sammensetning:

#### Leder:

- Heidi Annette Espedal, fakultetsdirektør, Universitetet i Bergen (2017-23)

#### Nestleder:

- Ingse Noremsaune, seksjonssjef, UiO (2020–23)

#### Medlemmer:

- Dagfinn Dybvig, innovasjonsleder, NTNU (2019-25)
- Anja Hegen, seniorrådgiver, Universitetet i Bergen (2017- 20 vara, 2020 – 23 medlem)
- Vilija Duleviciute, rådgiver, UiO (2021-24)
- Herman Strøm, Seniorrådgiver, USN (2022-25)
- Patrick Reurink, seniorrådgiver, NTNU (2022-25)
- Hiwa Målen, seniorrådgiver, UiB (2022-25)

#### Varamedlemmer:

- Øyvind Nystøl, Seniorrådgiver, UiA, (2020–23)
- Linda Johnsen, Spesialbibliotekar, UiS, (2020–23)

#### Observatører:

- Ragnar Lie, seniorrådgiver, Universitets- og høyskolerådet
- Nina Hedlund, avdelingsdirektør, Norges forskningsråd

NARMA's arbeidsutvalg avholdt 8 møter i 2022, inkludert en 2-dagerssamling i Tromsø.

### Kompetanseutviklingsprogrammets fagteam og styringsgruppe

*Fagteamet* har selv vært innledere på kursene i tillegg til å rekruttere andre innledere. I 2022 har Fagteamet bestått av:

- Nichole M. Silva Elgueta, Universitetet i Agder
- Hege Nedberg, OsloMet - Storbyuniversitetet
- Hiwa Målen, Universitetet i Bergen
- Linn Kristin Stølan, Universitetet i Oslo
- Koordinator i 2022 var Joachim Børлие, Høyskolen Kristiania.

*Styringsgruppen* har bestått av:

- Heidi Annette Espedal, leder for NARMA og fakultetsdirektør, Universitetet i Bergen
- Ragnar Lie, seniorrådgiver, Universitets- og høyskolerådet



- Inger Nordgard, spesialrådgiver, Norges forskningsråd

## Valgkomité NARMAs arbeidsutvalg 2022

Valgkomitéen har bestått av:

- Målfrid Tangedal, Universitetet i Agder
- Erik Ingebrigtsen, NTNU
- Mette Topnes, UiO

## Sekretariat

Høyskolen Kristiania har hatt sekretariatsansvar fra 1. juli 2019 tom 30. juni 2022 og nå i ny periode fra 1. juli 2022 tom 30. juni 2025.

## Medlemskap

Det er institusjonene som er medlemmer i NARMA; alle UHR-medlemmer er kollektivt medlemmer. Forskningsrådet er NARMA-medlem fra 01.01.2014. Alle ansatte ved medlemsinstitusjonene kan være NARMA-deltagere og har prioritet på NARMA-arrangement. Det var registrert i underkant av 730 enkeltpersoner som deltakere på NARMAs nettsider ved utgangen av året. Ansatte ved andre institusjoner kan delta på NARMA-arrangement dersom det er kapasitet.

## Aktiviteter

I 2022 var NARMA lokal medarrangør på EARMA konferansen i Oslo 4-6 mai ([EARMA Conference Oslo | earma](#)). Det ble derfor ikke arrangert NARMA konferanse denne våren. EARMA konferansen ble først planlagt for 2020, men ble utsatt på grunn av pandemien. Konferansen i 2022 var fullbooket og hadde 1150 deltakere fra hele verden. Dette var EARMAs største konferanse hittil, og inneholdt 115 presentasjoner og 28 posters. Mer informasjon kan leses på: [We look back at the EARMA Conference in Oslo | earma](#)

## Seminarer/Workshops

NARMA har hittil hatt et tilbud om å støtte kompetansehevende aktivitet som er åpen for nasjonal deltagelse. Alle ansatte ved UH-institusjoner kan derfor søke NARMA om finansiell støtte til slike arrangement, se <https://narma.no/vil-du-arrangere-narma-workshop/>. I 2022 mottok vi en henvendelse om støtte, men workshop ble dessverre ikke gjennomført.

## Internasjonalt samarbeid 2022

### **INORMS**

INORMS er et nettverk som samler forskningsadministrative nettverk fra hele verden ([www.inorms.net](http://www.inorms.net)). Forskningsledelse og -administrasjon er i endring, og den blir mer profesjonell og global. INORMS-nettverket gjør det mulig for ledelsen i medlemsforeningene å sammenligne sine nasjonale, internasjonale eller regionale problemstillinger og lære av hverandre. Det overordnede målet er å bidra til sterke representative foreninger og nettverk for forskningsledere og administratorer globalt for å styrke profesjonen. En viktig hovedaktivitet er INORMS Congress som arrangeres annethvert år.



### **INORMS Council ([www.inorms.net/governance/](http://www.inorms.net/governance/))**

Council består av lederne for de 20 søsterorganisasjonene spredt rundt i verden som er med i INORMS. NARMA leder Heidi A. Espedal er med i Council som har hatt 4 møter i 2022.

INORMS Council har blant annet jobbet med saker som:

- Oppfølging knyttet til RAAAP undersøkelsen 2022: <https://inorms.net/activities/raaap-taskforce/raaap-survey-2022/>
- Godkjenne More than Our Rank (MTOR) initiative
- Oppnevne medlemmer i INORMS working group
- Prosess og beslutning for INORMS Awards; nye priser deles ut under INORMS Congress 2023
- Beslutte vertskap for INORMS 2025 Congress. Tre søsterinstitusjoner leverte full søknad. EARMA ble vertskap i Madrid 6-9 mai 2025
- Formidle og minne om Call for abstract INORMS 2023.
- Årlig gjennomgang/oppdatering av INORMS retningslinjer

### **INORMS Working Group**

Tidligere nestleder i NARMA, Tanja Strøm er medlem i INORMS Working Group. Arbeidsgruppen har 19 medlemmer fra hele verden. Målet med arbeidsgruppen er å styrke INORMS globale foreninger og å tilføre verdi til medlemmene og deres foreninger utover den toårige kongressen. INORMS arbeidsgruppe gir råd og bistand til INORMS Council, og gjennomfører programmene, prosjektene og arrangementene som er relevante for INORMS.

I 2022 ble det gjennomført 3 møter i arbeidsgruppen. Ett planlagt møte ble avlyst. I disse møtene rapporterer underprosjektene til arbeidsgruppen. Gruppen får oppdateringer om INORMS-kongressen, og får oppdateringer om aktiviteten i INORMS-Council. All aktivitet i arbeidsgruppen rapporteres til Council.

### **Research Administration as a Profession (RAAAP)**

RAAAP er en internasjonal undersøkelse om forskningsrådgiverrollen. Forskningsadministrasjon er en relativt ny karrierevei, og formålet med spørreundersøkelsen er å kunne gi anbefalinger om hvordan vi kan videreutvikle og profesjonalisere virksomheten, herunder rekruttering og faglig utvikling for den enkelte.

Dette er tredje gang spørreundersøkelsen gjennomføres, og andre gang Norge deltar. En rapport for Norge om vår profesjon vil være viktig i NARMAs videre arbeid, og vi oppfordret sterkt våre medlemmer til å delta.

Undersøkelsen åpnet 26. januar 2022, og da den ble avsluttet 17. mai, hadde den nesten tre og et halvt tusen komplette svar med et ytterligere sett med delvise svar som tok det totale antallet til over 5000 svar totalt for hele verden. Dette betyr at RAAAP-3 overgikk de tidligere rundene, noe som gjør den til den største internasjonale undersøkelsen noensinne innen forskningsadministrasjon.

Data fra undersøkelsen skal analyseres og ses opp mot tidligere data for 2016 og 2019. For RAAAP-3 planlegges også noen oppfølgingsintervjuer for å lage noen "historier" om "How I Became a Research Manager and Administrator" – HIBARMA.

Ingse Noremsaune overtok i november 2021 som NARMAs kontaktperson for RAAAP, etter Anja Hegen. Begge bidro med innspill til forarbeid for 2022-undersøkelsen.

Resultater blir blant annet formidlet i avsluttende plenumssesjon på NARMAs vårkonferanse 2023. Nettsiden: <https://inorms.net/activities/raaap-taskforce/raaap-survey-2022/>.



### **INORMS Research Evaluation Group (REG)**

REG ble etablert i 2018, og har drevet med bevisstgjøring om hvordan man gjennomfører ansvarlige forskningsevalueringer gjennom bruk av verktøyet SCOPE, <https://inorms.net/scope-framework-for-research-evaluation/>, på konferanser over hele verden. I tillegg tilbys skreddersydde workshops med opplæring i verktøyet og praktisk gjennomføring av forskningsevalueringer.

I 2022 mottok en av REGs medlemmer et NSF Grant for å gjennomføre SCOPE-workshop for kolleger i UH-sektoren i USA; de britiske felles forskningsfinansieringsorganene brukte SCOPE til å redesigne det britiske rammeverket for 'excellence'; og REG fikk et prosjekt for å gjennomføre SCOPE-workshops ved Ghent University. I 2022 sa 10 % av respondentene i lis-bibliometrics-undersøkelsen at institusjonens tilnærming til ansvarlig forskningsvurdering var basert på SCOPE.

Arbeidet i 2022 ble sitert i EUA/Science Europe-avtalen om reformering av forskningsvurdering (<https://coara.eu/>). Lederen for INORMS REG, Elizabeth Gadd, ble valgt inn som nestleder i CoARAs styre. Koalisjonen har over 400 globale interessenter og driver et program for internasjonal forskningsvurderingsreform.

Kampanjen «More Than Our Rank», <https://inorms.net/more-than-our-rank/>, ble nevnt i rapporten «Harnessing the Metric Tide», <https://doi.org/10.6084/m9.figshare.21701624.v2> der institusjoner ble anbefalt å engasjere seg mer i ansvarlig bruk av universitetsrangeringer, inkludert å vurdere å signere «More Than Our Rank». Mange institusjoner har signert kampanjen og flere organisasjoner støtter arbeidet. INORMS REG har utviklet en veiledning for å oppmuntre universiteter til å signere «More Than Our Rank» med en oversikt over hvorfor institusjonen din bør delta.

Tidligere nestleder i NARMA, Tanja Strøm, er medlem i REG. Mer informasjon på nettsiden: <https://inorms.net/research-evaluation-group/>

### **INORMS Organisational Development Sub Group (Org Dev Sub Group)**

Undergruppen ble stiftet i september 2020 og undersøker behovet for støtte og tilrettelegging i de ulike fasene av organisasjonsutvikling, med fokus på nye og kommende søsterorganisasjoner. Dette kan gjøres ved kvalitative metoder og støttes av kvantitative data fra eksisterende pågående undersøkelser som RAAAP og andre.

Gruppen diskutere og identifisere metoder for opplæring og tilrettelegging, for eksempel buddying, veiledning, WS, nettverk av ledere, grad av virtualitet, online nettverk og så videre.

Det pågår en globale undersøkelsen for å identifisere behov fra kommende og nye søsterorganisasjoner, som kan løses av INORMS. En kvalitativ oppfølgingsundersøkelse finner for tiden sted, og resultatene herfra vil bli presentert på INORMS 2023-kongressen i Durban juni 2023.

### **INORMS Taskforce for prosjektf finansiering**

Gruppen ble opprettet i 2022 og har møttes et par ganger møttes for å diskutere et behov for et sett med prinsipper for å definere et internasjonalt prosjekt; på linje med Hiroshima-erklæringen, <https://inorms.net/wp-content/uploads/2021/06/hiroshima-statement-finalized.pdf>.

### **EARMA**

EARMA konferansen ble etter pandemiutsettelse gjennomført i Oslo 4-6 mai 2022, og NARMA har bidratt i rollen som lokal med-arrangør, Heidi A. Espedal deltok som NARMA representant. Både Tanja Strøm og Ragnar Lie satt i Annual Conference Program Committee (ACPC) for EARMAs konferanse.

## Andre internasjonale aktiviteter

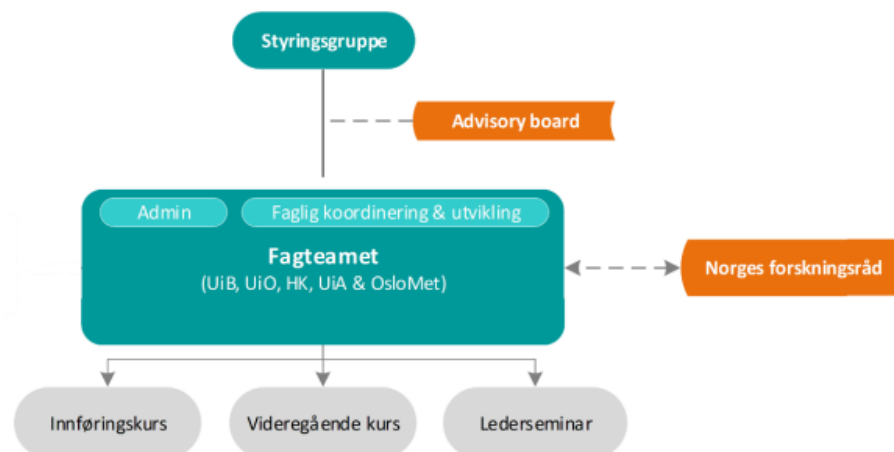
- I tillegg til de listet ovenfor deltok flere i NARMAs arbeidsutvalg på EARMA konferansen i Oslo 4-6 mai 2022
- Heidi A. Espedal deltok på den digitale ARMA konferansen 15-16 november 2022

## Kompetanseutviklingsprogrammet

### Organisering

- Kompetanseprogrammet er et samarbeid mellom UHR-NARMA og Forskningsrådet, og er organisert på en måte som sikrer både innspill og bidrag fra ulike aktører samtidig som at utviklings- og driftsdelen ivaretas.
- **Styringsgruppen** i Kompetanseprogrammet har det overordnede ansvaret for å sikre og ivareta Kompetanseprogrammets hovedmålsettinger, og består av representanter fra NARMA- AU (Heidi A. Espedal), UHR (Ragnar Lie) og NFR (Inger Nordgard).
- **Advisory board** er et rådgivende organ som skal bidra med innspill til temaer og videreutvikling av Kompetanseprogrammet. Gruppen har bestått av Jan Andersen (EARMA/Syddansk Uni.) Carina Hundhammer (Abelia), Thea Forsberg/ Janicke Giæver (KS).
- **Fagteamet** har ansvar for utvikling, organisering og gjennomføring av Kompetanseprogrammet. I 2021 har fagteamet bestått av:
  - Nichole Elgueta Silva ved Universitetet i Agder, faglig koordinator for Kompetanseprogrammet
  - Hege Nedberg fra OsloMet
  - Hiwa Målen fra Universitetet i Bergen (frem til april)
  - Linn Kristin Stølan, Universitetet i Oslo
  - Administrativ koordinering for prosjektet ligger hos Høyskolen Kristiania, v/ Joachim Børлие

**Figur 1: Organisering av kompetanseprogrammet**



## Aktiviteter i Kompetanseprogrammet 2022

- Etter en noe koronapreget start på 2022 har kompetanseprogrammet i mars fått avsluttet videregående kurset som ble påbegynt høsten 2021.
- Grunnet utfordringer med og etterslep etter pandemien så kompetanseprogrammet seg nødt til å justere på planlagt innhold. Det ble dermed i løpet av hele finansieringsperioden fra PES Horisont Europa Rammebevilgning kun arrangert ett videregående kurs og ett innføringskurs, selv om det var planlagt to av hver.



- I forbindelse med EARMA 2022 ble det også arrangert et møte i Advisory Board, som ga kompetanseprogrammet verdifulle innspill både på innhold i de ulike kursene, organisering og videreutvikling av programmet som helhet.
- I mars ble det også arrangert ett lederseminar, med godt oppmøte.(legge inn antall)
- Erfaringer med Lederseminaret ble også presentert av medlemmer i Fagteamet i en sesjon på EARMA konferansen i april 2022
- I løpet av høsten arrangerte kompetanseprogrammet også ett fullt innføringskurs (dvs. to samlinger). Her så vi at det var mange interessenter og valgte å øke antall deltakere fra 20 til 25.
- Kompetanseprogrammets tilbud finnes på [narma.no](http://narma.no)

Etter en høst hvor det har vært uklart hvordan finansieringssituasjonen blir, er det nå avklart at det blir en ny utlysning på PES-midler, som kompetanseprogrammet skriver søknad til når denne årsberetningen blir skrevet. Utover søknadsskriving er kompetanseprogrammet også i gang med planleggingen av ett lederseminar som skal finne sted i andre kvartal i 2023, i tillegg til oppstart av videregående kurs høst 2023. Fagteamet avholder ukentlige møter for å planlegge og utvikle Kompetanseprogrammets tilbud. Styringsgruppen er aktivt involvert i beslutninger som angår Kompetanseutviklingsprogrammets retning, tiltak og aktiviteter, og fortsetter også sitt arbeide i 2023 NARMA retter en stor takk til alle som har vært med å bidra!

## Økonomioversikt 2022: budsjett og regnskap 2022

Post	NARMA, arbeidsutvalg (AU) inkl. sekretariat	Regnskap 2022	Budsjett 2022
	Kontingenter fra UH (via UHR)*	-350 000	-344 192
	Kontingent Forskningsrådet (neste indeksregulering)	-69 130	-69 130
<b>Overskudd året før</b>		-495 386	-251 755
	<b>Total inntekt</b>	<b>-914 516</b>	<b>-665 077</b>
2	Møter Arbeidsutvalget, reiser	90 427	90 000
3	Medlemskap, internasjonale organisasjoner	-	-
4	Studiereise, videreutvikling, internasjonale nettverk		90 000
5	NARMA.no, nettdrift og utvikling	2 407	10 000
6	Informasjonsmaterieell, branding		0
7	Sekretariat	150 000	150 000
8	NARMA vårkonferanse, hovedarrangement		14 000
9	Arrangementsstøtte Workshops (satsing fra 2017)		60 000
10	SIG-aktivitet (ny 2018)		0
11	EARMA støtte 2020 (ny 2020)		0
12	Kompetanseutviklingsprosjekt		0
13	Tilskudd kursavgift EARMA	12 343	30 000
	<b>Sum kostnader (post 2-13)</b>	<b>255 177</b>	<b>444 000</b>
14	<b>Resultat (årests over-/underskudd)</b>	<b>-659 339</b>	<b>-221 077</b>
	<i>Feil i akkumulert overskudd fra 2021 gjør at dette tallet er så høyt som det er.</i>		

## Kommentarer til økonomioversikten:

- Året var noe preget av (post-)korona, samt at det var EARMA konferanse i Oslo. Det gjorde at det ikke har blitt brukt mye penger i 2022.
- Post 2: Møter i Arbeidsutvalget, reiser: Det ble avholdt fire fysiske møter i 2022, ett i Tromsø og tre i Oslo
- Post 4: I budsjettet for 2022 ble det satt av NARMA reisekostnader til internasjonal deltagelse. Siden ARMA konferansen ble digitalisert og EARMA var i Oslo, ble det ikke brukt midler til reiser utenlands
- Post 9: Det ble ikke gjennomført noen workshops i 2022 knyttet til NARMA
- Post 13: Deltagelse på EARMA 2022
- Totalt sett overføres kr. 659 339 til 2023, som en konsekvens av at akkumulert overskudd ikke ble budsjettet med.



## Regnskap NARMAs kompetanseutviklingsprogram 2022

<b>NARMA Kompetanseprogram regnskap</b>		
<b>Post</b>	<b>Inntekter</b>	
	Tilskudd Forskningsrådet	684 457,00
	Videregående kurs deltakeravgift	150000
	Innføringskurs deltakeravgift	195000
	Lederseminar deltakeravgift	110356
	<b>Totalt</b>	<b>1 139 813,00</b>
	<b>Utgifter</b>	
1	Personalkostnader	727 641,00
2	Lokaler, bevertning og andre kostnader for kurs	352 826,00
3	Reisekostnader	50 846,00
4	Møter	8 500,00
	<b>Totalt</b>	<b>1 139 813,00</b>
	<b>Resultat</b>	<b>0,00</b>

### Kommentarer til regnskapsoversikten for kompetanseprogrammet:

- Kompetanseprogrammet fikk bevilgning på kr. 1 595 000 for perioden 2021-2022 fra NFR gjennom PES Horisont Europa Rammebevilgning for 2021 og 2022. Av disse ble 684 457 benyttet i 2022
- Bevilgningen fra NFR bidrar til en delfinansiering av Kompetanseprogrammet, resterende finansiering kommer fra deltakeravgifter fra kurs/seminar og evt. fra NARMA.
- Noe deltakeravgift (inntekter) og kurskostnader forskyves mellom 2021 og 2022 på grunn av at kurs har vært utsatt i pandemien.
- Finansiering av Kompetanseprogrammet dekker følgende: seminarer/kurs (lokaler, bevertning), reiser/opphold for innledere og fagteam i forbindelse med samlinger, administrativ koordinator 25% i 2 år og faglig koordinator 50% i 2 år (perioden 2021-22)



### Sak 3. Innkomne forslag

Ingen mottatte forslag innen frist

### Sak 4. Plan for arbeidet i det kommende år

Arbeidsutvalget vil justere planen ved eventuelle endringer.

1. Kompetanseutviklingsprogrammet – oppfølging av fagteamets planer og aktiviteter, og søknad om videre finansiering.
2. NARMA vil bidra aktivt i EUs *ERA 17 Research Management Initiative* som kontaktpunkt for den norske ERA-handlingsplanen, samt bidra til EARMAs EU-finansierte prosjekt RM Roadmap-
3. Videreutvikle samarbeidet med søsterorganisasjonene, spesielt INORMS, EARMA og ARMA
4. Delta og bidra i INORMS og EARMA konferansene og eventuelt Leiden group møter
5. Delta og bidra i det internasjonale arbeidet for ansvarlig forskningsevaluering (REG) under INORMS
6. Gjennomføre NARMA årskonferanse 2023 og planlegge konferanse i 2024
7. Planlegge og gjennomføre NARMA årsmøte 2023
8. Vurdere innføring av en NARMA pris

### Budsjett 2023

Budsjettet for 2023 legger opp til mer aktivitet enn de foregående årene. Forklaring til postene:

Post 2: Posten er økt da på nåværende tidspunkt ser ut som man kan ha mer aktivitet, og mer fysiske møter i arbeidsutvalget.

Post 3: **Ikke aktuell**

Post 4. Denne posten legges på samme nivå som i 2022. Det er allerede planlagt for deltagelse fra AU på INORMS i Sør-Afrika.

Post 5. Vi planlegger å flytte nettsidene inn under UHR sine nettsider, og har økt denne posten for å ta høyde for eventuelle kostnader knyttet til flyttingen.

Post 6. Posten står på null da vi gjennom konferansen har skaffet noe nye promoteringsartikler

Post 7. Utgifter til sekretariatet.

Post 8. Ligger i eget konferansebudsjett som normalt skal være selvfinansierende

Post 9. Posten kuttes ut på grunn av lite søknader. Dersom det skulle bli stor forespørsel kan AU eventuelt bruke avsetninger ved behov.

Post 10 og 11 utgår

Post 12. Støtte til NARMAs rolle i EUs *ERA 17 Research Management Initiative* som kontaktpunkt for den norske ERA-handlingsplanen, samt bidra til EARMAs EU-finansierte prosjekt RM Roadmap

Post 13. Støtte til 2 deltakere (hver på 15 000) på kompetansekurs i regi av EARMA

NARMA forsøker gjennom dette budsjettet å bygge ned noe av kapitalen som har akkumulert seg over de rolige årene under korona.

Post	NARMA, arbeidsutvalg (AU) inkl. sekretariat	Budsjett 2023
	Kontingenter fra UH (via UHR)*	-350 000
	Kontingent Forskningsrådet (neste indeksregulering: år 2021)	-69 130
<b>Overskudd året før</b>		<b>-659 339</b>
	<b>Total inntekt</b>	<b>-1 078 469</b>
2	Møter Arbeidsutvalget, reiser	120 000
3	Medlemskap, internasjonale organisasjoner	
4	Studiereise, videreutvikling, internasjonale nettverk	90 000
5	NARMA.no, nettdrift og utvikling	10 000
6	Informasjonsmateriell, branding	
7	Sekretariat	175 000
8	NARMA vårkonferanse, hovedarrangement	
9	Arrangementsstøtte Workshops (satsing fra 2017)	
10	SIG-aktivitet (ny 2018)	
11	EARMA støtte 2020 (ny 2020)	
12	ERA 17 og EARMA Roadmap	250 000
13	Tilskudd kursavgift EARMA	30 000
	<b>Sum kostnader (post 2-13)</b>	<b>665 000</b>
14	<b>Resultat (årests over-/underskudd)</b>	<b>-423 469</b>

## Sak 5. Orienteringssaker

NARMA sekretariat for perioden 1. juli 2022 tom. 30. Juni 2025

Høyskolen Kristiania sin første periode som sekretariat for NARMA gikk ut 01.07.2022, men sa seg villig til å ha sekretariatet en periode til, og har nå sekretariatet til 01.07.2025.

Joachim Børлие har hatt sekretariatsfunksjonen, men er gått over i ny stilling ved Høyskolen Kristiania. Etter Årskonferansen 2023 vil Martine Lorentzen ta over arbeidet i NARMA sekretariatet.

## Sak 6. Valg av ny NARMA leder

Fra NARMAs mandat (<https://narma.no/om-narma/vedtekter/>): «§ 3.2.Arbeidsutvalgets sammensetning skal i størst mulig grad gjenspeile representasjonen i nettverket, både når det gjelder institusjons- og stillingstype.

*Arbeidsutvalg består av åtte medlemmer, inkludert NARMAs leder og nestleder. Det velges to varamedlemmer til AU. Observatører inviteres etter behov.*

*Medlemmer av arbeidsutvalget velges for tre år av gangen, men likevel ikke ut over vedkommendes funksjons-/tilsetningsperiode ved egen institusjon. Leder av arbeidsutvalget velges for tre år. Medlemmer av arbeidsutvalget kan gjenvelges én gang.*

NARMAs valgkomité har bestått av Målfrid Tangedal (Universitetet i Agder), Erik Ingebrigtsen (NTNU), og Mette Topnes (UiO).

### Innstilling frå NARMAs valgkomite:



Valkomiteén vart gjenoppnemnt i NARMA årsmøte våren 2022. I desember 2022 fekk vi informasjon frå NARMA AU om at følgjande personar måtte erstattast:

- Heidi Annette Espedal, avdelingsdirektør, UiB – leiar av NARMA
- Anja Hegen, seniorrådgjevar, UiB

Følgjande AU-medlemmer var villig til å stille éin periode til:

- Linda Johnsen, spesialbibliotekar, UiS (varamedlem)
- Øyvind Nystøl, seniorrådgjevar, UiA (varamedlem)

*Ingse Noremsaune, seksjonssjef, UiO (medlem) har falt ut av valgkomiteens liste, men stiller også til gjenvalg for ny periode.*

Det står i NARMAs mandat at «Valg av NARMAs arbeidsutvalg foretas på årsmøtet. (...) Valget foretas på grunnlag av innstilling fra en valgkomité som oppnevnes av årsmøtet året før valg skal gjennomføres». Det står vidare at «Arbeidsutvalgets sammensetning skal i størst mulig grad gjenspeile representasjonen i nettverket, både når det gjelder institusjons- og stillingstype»

I følgje NARMAs vedtekter skal val av leiar føregå på årsmøtet, også etter innstilling frå valkomiteén. Valkomiteen har difor konsentrert arbeidet sitt om følgjande: finne erstatningar for utgåande medlemmer, samt finne ny leiar for NARMA.

Arbeidet med å finne nye kandidatar kom i gang like over nyttår 2023, og valkomiteen har hatt fem møter, alle digitale.

Valkomiteén fekk i år få føringar frå Arbeidsutvalet med tanke på kva arbeidsutvalet sjølv såg behov for å få inn. Komiteen sto difor ganske fritt innanfor mandatet. Komiteen tok kontakt med alle faste medlemmer i arbeidsutvalet for å få innspel til nye medlemmer, samt undersøke om nokre av dei sittande medlemmene ønska å gå inn som leiar eller ville føreslå leiar blant arbeidsutvalets medlemmer.

I tillegg har valkomiteén motteke eksterne innspel til kandidatar, komiteén har sjølv kontakta personar vi ser som gode kandidatar, samt fått innspel frå personar som er interesserte i å bli vald inn. Valkomiteén er glad for interessa det er for å delta i NARMA og ser dette som eit teikn på at NARMAs arbeid er viktig og interessant for forskingsadministrativt tilsette i sektoren.

**Valkomiteén innstiller medlem i arbeidsutvalet, Patrick Reurink, seniorrådgjevar ved NTNU som ny leiar for NARMA AU. Reurink er førespurt og har takka ja.**

#### **Kort presentasjon av Reurink:**

Patrick Reurink arbeider som seniorrådgjevar i rektors stab for forskning ved NTNU med eit bredt nedslagsfelt av arbeidsområde som inkluderer internasjonalt samarbeid, tilrettelegging for kvalitetsmelding for forskning, digitalisering og forskning, og analysar knytt til forskning. Han koordinerer på vegne av NTNU forskings- og innovasjonsprosjektet innen den Europeiske universitetsalliansen ENHANCE, finansiert av Horisont 2020. Han har tidlegare vore administrativ senterleiar for det Europeiske forskingssenteret for lindrande behandling. Frå 2013 var han prosjektkoordinator for SFI-en Integreerte operasjoner i petroleumsindustrien, og frå 2015-2017 forskingskoordinator ved Institutt for geovitenskap og petroleum. Han var prosjektleder i industriinkubatoren Innveno AS frå 2012-2013, og har hatt ei bistilling som forretningsutviklar i et spinnoffselskap frå NTNU en periode. Reurink er styremedlem i to SMB-ar. Han har sitte i NARMA arbeidsutval sidan 2022, og han har delteke på EARMAs leiarmøte og leia ei uformell arbeidsgruppe som har sett på benchmarking av forskingsstøtte ved Europeiske universitet. Gjennom dette og ENHANCE har han eit godt nettverk med europeiske forskingsadministrative kollegaer.

Reurink er opptatt av tilrettelegging for god forskning og nyskaping, og samarbeid på tvers. Han ser NARMA som ein viktig organisasjon for dei som jobbar med forskingsstøtte uavhengig av fagfelt i



Noreg. Han er motivert til å bidra inn i og vidareutvikle NARMA, som leiar av arbeidsutvalet. Reurink er utdanna siviløkonom frå NTNU.

## Sak 7. Valg av nye medlemmer til arbeidsutvalget

Etter å ha sett på dei ulike kandidatane sine arbeidsoppgåver, verv og kompetansar, vurdert opp mot kva behov ein treng dekke gjennom NARMA AU og korleis vi best kan ta omsyn til plassering i institusjonen og geografisk spreieing har **NARMA valkomité følgjande forslag til nye medlemmer i NARMA AU frå 2023 av:**

- **Steinar Martin Paulsen**, faggruppeleiar ved Seksjon for forskning og utdanningskvalitet ved Universitetet i Tromsø
- **Hanne Silje Hauge**, seniorrådgjevar ved Fakultet for lærerutdanning, kunst og kultur ved Nord Universitet.

Begge er førespurt og har takka ja til å bli innstilt.

**Vi føreslår også at begge dei eksisterande varamedlemmene, Øyvind Nystøl frå UiA og Linda Johnsen frå UiS, vert gjenvald.**

***Ingse Noremsaune har falt ut av valgkomiteens liste, men stiller også til gjenvalg som medlem av AU.***

Kort presentasjon av dei nye kandidatane:

**Steinar Martin Paulsen**, leiar for Faggruppe forskning og innovasjon i fellesadministrasjonen, UiT Norges arktiske universitet. Tilsett i forskingsadministrasjonen sidan 2014, jobba før det som forskar. Har utdanning innen biokjemi med doktorgrad i immunologi fra Norges fiskerihøgskole. Faggruppa han leiar jobbar med ulike deler av forskings- og innovasjonsaktiviteten ved UiT, som utvikling og innarbeiding av handlingsplanar og ulike program for innovasjon, finansiering av forskning samt utvikling av unge forskartalent. Faggruppa er sekretariat for Forskningsstrategisk utvalg, som er leia av prorektor for forskning og utvikling. Paulsen deltek i nettverk som Young European Research Universities Network (YERUN); European Open Science Cloud (EOSC); The Norwegian Scientific Academy for Polar Research (NVP); Tildelingsutvalget Regionalt helseforetak og Association of Polar Early Career Scientists (APECS).

Paulsens motivasjon for å stille som kandidat til arbeidsutvalet i NARMA er først og fremst å delta i utviklinga av arbeidet som vert gjort i organisasjonen i dag. Han ser NARMA som ein viktig arena for deling av kunnskap, og NARMAs vårkonferanse som ein viktig møtearena for dei dei som arbeider innan forskingsadministrasjon.

**Hanne Silje Hauge**, seniorrådgjevar ved Fakultet for lærerutdanning, kunst og kultur ved Nord Universitet. Hanne Silje har over 15 års erfaring frå forskingsadministrasjon, med nasjonal og internasjonal erfaring, og frå både finansiørs side og UH-sektoren. Ho jobba i NordForsk frå 2007 til 2016, dei siste åra med utvikling av nye forskingsprogram og oppfølging av tilhøyrande utlysingar. Ho hadde ansvar for temaa forskningsetikk og bioetikk, og representerte organisasjonen i europeiske fora for forskningsetikk. I tillegg var ho involvert i forskingsprogram innan humaniora, helseregistre og arktisk forskning. Etter eit kort opphald på OsloMet der ho jobba både med studiekvalitet og forskingsadministrasjon, gjekk ho i 2017 over til NTNU, som forskingsrådgjevar ved det Humanistisk fakultet. Her dekkta ho særlig NFR, men også EU. I 2019 begynte ho som forskningsrådgjevar ved Nord universitet, der ho har vore involvert i å utvikle system og rutinar, samt få opp interessa for og kunnskapen om eksterntfinansiering – både blant vitskapleg tilsette og leiing. Ho har i tillegg hatt eit opphald med jobbskygging ved Cambridge University i samband med sin manns forskaropphald, der ho blant anna jobba tett med forskingsadministrasjonen ved Faculty of Education.



Hauges motivasjon for å bli med i NARMA AU er blant anna at ho ønsker å vere med å vidareutvikle og sette agenda for kompetanseutviklinga for forskingsadministratorar. Ho ser bl.a. behov for å løfte fram problemstillingar som er gjenkjennbare for dei institusjonane som er nye og skal utvikle forskingskultur.

#### Grunngjeving for innstilling:

Ved å nominere desse kandidatane meiner valkomiteén at samansetnaden i AU vil styrkast med omsyn til komplementær kompetanse innan forskingsadministrasjon, kompetanse frå ulike nivå, institusjonstype og geografisk spreiding. Vi meiner vi har kandidatar med engasjement og kompetanse som vil gjere dei til gode ressursar i AU i åra framover.

Som nemnt har valkomiteen også i år hatt fleire aktuelle kandidatar på papiret enn det har vore medlemmer på val. Komiteen vil kontakte dei aktuelle personane og takke for interessa, samt informere om at dei vil kunne vere av interesse for neste års val med håp om at vi kan rekruttere blant desse ved seinare behov.

### Sak 8. Oppnevning av valgkomité NARMA AU 2023

Fra NARMAs mandat (<https://narma.no/om-narma/vedtekter/>): «§ 3.2. Valg av NARMAs arbeidsutvalg foretas på årsmøtet. Valget foretas på grunnlag av innstilling fra en valgkomité som oppnevnes av årsmøtet året før valg skal gjennomføres

#### **Det foreslås følgende valgkomité for år 2024:**

- Erik Ingebrigtsen, NTNU
- Heidi A. Espedal, UiB
- Theresa Mikalsen, UiT

Alle er forespurte og har sagt seg villig til å stille.