

UNIVERSITETET I OSLO

Karriereutvikling ved UiO

NARMAs årskonferanse 2024 - samspill i kunnskapssamfunnet

Vivienne Lumayag, seniorrådgiver HR, Avdeling for organisasjon og personal

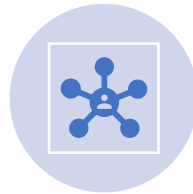
Else Marie Lingaas, seniorrådgiver, Avdeling for forsknings- og
innovasjonsadministrasjon



Agenda



Standarder for
karrierestøtte



Nettverk for
karriereutvikling



Opplæring av
ansatte

Standarder for karrierestøtte



Bakgrunn



Strategi 2030



«Karrierestøtte for forskere i tidlig karrierefaser: En helhetlig og systematisk tilnærming» Rapport 2019.



Standarder for karrierestøtte 2020

Tiltak	Ph.d.	Postdoktor	Forsker
Individuell og gruppevis faglig veiledning	V		
Faglig veiledning/mentorering		V	V
Rask oppstart og god integrering i fagmiljøet	V		
Selvstendiggjøring og avklaring av egen forskningsmessige profil		V	V
Deltagelse i organisert programaktivitet	V	V	V
Opplæring og trening i karrierefremmende generiske ferdigheter	V	V	V
Utdanningsfaglig kompetanse og undervisningserfaring		V	
Gruppetilbud om karriereveiledning	V		
Én individuell samtale om fremtidige planer og muligheter	V		
Individuell karriereplanlegging og personlig karriereplan		V	V
Årlig karrieresamtale med annen enn veileder		V	V
Informasjon om ulike karriereveier og skreddersydd nettinformasjon	V		
Verktøy for egenvurdering av ferdigheter	V		
Tilrettelagte rutiner for samtaler ved oppstart og avslutning med karrierespespektiver	V	V	V

Karriereutvikling

A diagram illustrating the components of Career Development (Karriereutvikling). It features a central green box labeled 'Generisk kompetanse' (Generic competence) flanked by two blue boxes: 'Faglig veiledning' (Subject guidance) on the left and 'Karriereveiledning' (Career guidance) on the right. These three boxes are set against a light gray background with a darker gray header and footer.

Faglig veiledning

Generisk
kompetanse

Karriereveiledning

Institusjon

- Systemansvar: utvikle og ivareta infrastruktur for informasjon, kursing av ansatte med ansvar på feltet, videreutvikling av system og kvalitetsstandarder for karrierestøtten.

Fakultet

- Ansvar for programaktiviteter.

Institutt

- Ansvar for strukturer for tilhørighet til fagmiljø, alumni-aktiviteter og kontakt med og kunnskap om arbeidslivet.

Fagmiljø

- Hovedarena for karrierestøtten. Ansvar for tilhørighet, forskningskvalifisering, veiledning og nettverksbygging.

A person with brown hair, wearing a dark blue sweater, is holding a large, brown, speech bubble-shaped card with both hands. The card is positioned in the center of the frame against a plain, light gray background. The text "Nettverk for karriereutvikling" is printed in white on the card.

Nettverk for karriereutvikling



Medlemmer i nettverket

Det humanistiske fakultet

Det medisinske fakultet

Det juridiske fakultet

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Det samfunnsvitenskapelige fakultet

Det utdanningsvitenskapelige fakultet

Det odontologiske fakultet

Det teologiske fakultet

Naturhistorisk museum

Kulturhistorisk museum

Senter for tverrfaglig
kjønnsforskning

Senter for utvikling og miljø

Tematikk på møtene

Oppstart av
nettverket

Formål og mandat
for nettverket

Erfaringsutveksling

Et rammeverk for
karriereutvikling

Train-the-trainer:
opplæring i
karriereveiledning

Karriereplan

Samarbeid på
tvers



To arbeidsgrupper i nettverket:
1) Karriereplan
2) Rammeverk for
karriereutvikling ved UiO

Karriereaktiviteter

- Individuell karriereveiledning
- Karriereveiledning i gruppe
- Karriereworkshop
- Foredrag

A close-up, warm-toned photograph of a desk. In the foreground, a clipboard with a silver clip holds a document titled "Career Development" in large, bold, dark letters. Below the title, there is some faint, illegible text. A black pen lies horizontally across the bottom of the document. To the right of the clipboard, a black calculator with red function buttons is visible. In the background, a small green plant with rounded leaves sits on the desk. The overall lighting is soft and warm, creating a professional yet inviting atmosphere.

**Career
Development**

A hand wearing a tan sleeve and a dark blue wristband holds a large red speech bubble against a light gray background. The speech bubble has a pointed tail at the bottom. The text inside the bubble is white and centered.

Opplæring av ansatte:
Train-the-trainer

Modell for kompetanseutvikling i organisasjonen



Opplæring av HR-rådgivere

- Pilotprosjekt: Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet
- Forberedelser, gjennomføring, evaluering
- Tematikk i karriereveiledning
- Tilbakemelding fra deltakerne
- Flere har meldt sin interesse



Opplæring av vitenskapelige ansatte

- Det humanistiske fakultet: forskningsledere, ph.d-ledere og insituttledere
- Mal for karriereplan for postdoktorer
- Hvordan ha karrieresamtaler med stipendiater/postdoktorer som ønsker en karriere utenfor akademia?

