



Årsmøte 2022

NARMA - Norsk nettverk for forskningsadministrasjon

26. april 2022, kl. 12:00 – 13:15 digitalt

Saksliste ifølge Mandat og retningslinjer for NARMA §3.1 (<http://narma.no>).

Sak 1. Konstituering

- Godkjenning av årsmøtedelegater
- Godkjenning av innkalling og saksliste
- Valg av møteleder, referent og 2 personer til å signere protokollen

Vedlagt

- Innkalling datert 17.03.22
- Oversikt over årsmøtedelegater på utsendingstidspunktet (i utsendt e-post)

Sak 2. Beretning fra arbeidsutvalget

- Beretning for 2021
- Økonomioversikt 2021

Sak 3. Inkomne forslag

- Endring av NARMAs mandat, innmeldt av arbeidsutvalget

Sak 4. Plan for arbeidet i det kommende år

- Plan for arbeidet i 2022
- Budsjett for 2022

Sak 5. Orienteringssaker

- NARMA sekretariat perioden fra 1. juli 2022 tom 30. juni 2025.
- Kompetanseutviklingsprogrammets videre finansiering

Sak 6. Valg av nye medlemmer til arbeidsutvalget

- Forslag til nye medlemmer fra valgkomité vedlagt

Sak 7. Oppnevning av valgkomité NARMA AU 2023

- Forslag til valgkomite vedlagt

Merk:

Institusjoner som ønsker å være representert og kunne avgi stemme på årsmøtet må oppnevne en representant. Institusjonens melding om oppnevningen må være NARMAs sekretariat i hende senest før årsmøtet begynner per e-post: joachim.borlie@kristiania.no

Sak 2. Beretning 2021 fra arbeidsutvalget

Arbeidsutvalget:

NARMAAs arbeidsutvalg har i 2021 hatt følgende sammensetning:

Leder:

- Heidi Annette Espedal, fakultetsdirektør, Universitetet i Bergen (2017-23)

Nestleder:

- Tanja Strøm, seniorrådgiver, OsloMet (2015-22)

Medlemmer:

- Dagfinn Dybvig, innovasjonsleder, NTNU (2019-22)
- Theresa Mikalsen, seniorrådgiver, UiT (2019-22)
- Hege Nedberg, seniorrådgiver, OsloMet (2019-22)
- Anja Hegen, seniorrådgiver, Universitetet i Bergen (2017- 20 vara, 2020 – 23 medlem)
- Ingse M. W. Noremsaune, Seksjonssjef, UiO, (2020–23)
- Vilija Duleviciute, rådgiver, Nord universitet (2021-24)

Varamedlemmer:

- Øyvind Nystøl, Seniorrådgiver, UiA, (2020–23)
- Linda Johnsen, Spesialbibliotekar, UiS, (2020–23)

Observatører:

- Ragnar Lie, seniorrådgiver, Universitets- og høgskolerådet
- Nina Hedlund, avdelingsdirektør, Norges forskningsråd

NARMAAs arbeidsutvalg avholdt 10 møter i 2021.

NARMAAs arbeidsutvalg v/leder avlegger rapport for UHR-forskning 7 april 2022.

Kompetanseutviklingsprogrammets fagteam og styringsgruppe

Fagteamet har selv vært innledere på kursene i tillegg til å rekruttere andre innledere. I 2021 har Fagteamet bestått av:

- Nichole M. Silva Elgueta, Universitetet i Agder
- Hege Nedberg, OsloMet - Storbyuniversitetet
- Hiwa Målen, Universitetet i Bergen
- Konstantinos Chilidis, Universitetet i Oslo
- Linn Kristin Stølan, Universitetet i Oslo
- Koordinator i 2021 var Marianne Grøn, Høyskolen Kristiania.

Styringsgruppen har bestått av:

- Heidi Annette Espedal, leder for NARMA og fakultetsdirektør, Universitetet i Bergen



- Ragnar Lie, seniorrådgiver, Universitets- og høyskolerådet
- Inger Nordgard, spesialrådgiver, Norges forskningsråd

Valgkomité NARMAs arbeidsutvalg 2021

Valgkomiteén har bestått av:

- Målfrid Tangedal, Universitetet i Agder
- Erik Ingebrigtsen, NTNU
- Mette Topnes, UiO

Sekretariat

Høgskolen Kristiania har sekretariatsansvar fra 1. juli 2019 tom 30. juni 2022.

Medlemskap

Det er institusjonene som er medlemmer i NARMA; alle UHR-medlemmer er kollektivt medlemmer. Forskningsrådet er NARMA-medlem fra 01.01.2014. Alle ansatte ved medlemsinstitusjonene kan være NARMA-deltagere og har prioritet på NARMA-arrangement. Det var registrert i underkant av 700 enkeltpersoner som deltakere på NARMAs nettsider ved utgangen av året. Ansatte ved andre institusjoner kan delta på NARMA-arrangement dersom det er kapasitet.

Aktiviteter

Aktiviteterne i NARMA ble også i 2021 sterkt begrenset av koronapandemien. Årskonferansen ble gjennomført digitalt 9.-11. mars 2021 og hadde tittelen «NARMA årskonferanse 2021: Europa i endring, fra politikk til praksis». Konferansen ble gjennomført på tre konferansedager med spennende sesjoner og inspirerende keynotes. Det var rundt 400 påmeldte på konferansen, foruten et stort antall foredragsholdere og arrangører.

For å involvere medlemmene mer i utviklingen av årskonferansen ble det for første gang invitert til «call for abstract». Det ble mottatt 9 innspill som ble inkludert i programmet.

I tillegg til de ordinære AU-møtene, har flere i AU hatt tett dialog og samarbeidet om å finne alternative løsninger etter at det ble besluttet at NARMA konferansen måtte arrangeres digitalt.

Seminarer/Workshops

NARMA vil gjerne støtte kompetansehevende aktivitet som er åpen for nasjonal deltagelse, inkludert seminarer/workshops som blir avholdt digitalt grunnet begrensningene som følge av koronapandemien. Alle ansatte ved UH-institusjoner kan derfor søke NARMA om finansiell støtte til slike arrangement, se <https://narma.no/vil-du-arrangere-narma-workshop/>. I 2021 mottok vi ingen søknader om støtte.

Internasjonalt samarbeid 2021

INORMS

INORMS er et nettverk som samler forskningsadministrative nettverk fra hele verden (www.inorms.net). Forskningsledelse og -administrasjon er i endring, og den blir mer profesjonell og global. INORMS-nettverket gjør det mulig for ledelsen i medlemsforeningene å sammenligne sine



nasjonale, internasjonale eller regionale problemstillinger og lære av hverandre. Det overordnede målet er å bidra til sterke representative foreninger og nettverk for forskningsledere og administratorer globalt for å styrke profesjonen. En viktig hovedaktivitet er INORMS Congress som arrangeres annethvert år.

INORMS Council (www.inorms.net/governance/)

Leder Heidi A. Espedal er medlem i Council som hadde jevnlig møter i 2021:

- 11.2.2021: INORMS Council meeting, zoom. Leder Heidi A. Espedal deltok
- 24.5.2021: INORMS Council meeting. Forfall pinse
- 16.8.2021: INORMS Council meeting, zoom. Leder Heidi A. Espedal deltok
- 26.10.2021: INORMS Council meeting, hybrid. Leder Heidi A. Espedal deltok

INORMS Council har blant annet jobbet med saker som:

- "INORMS Sister Association Reciprocal Benefit **Strategy**- ISARBS". INORMS Council godkjente formelt et dokument som omtaler geografiske virkeområder og medlemskap/deltakelse i søsterorganisasjoner.
- INORMS' "Hiroshima Statement - Essential Practice of Research Management and Administration". Dokument godkjent i INORMS Council og lansert under INORMS 2021 konferansen. Informasjon lagt på NARMAs nettside.
- INORMS 20-års jubileum: NARMAs innspill til et dokument som beskriver INORMS historie gjennom de første 20 år ble levert januar 2021.
- Tatt opp ny organisasjon i INORMS høsten 2021: [the Malaysia Association of Research Managers and Administrators \(MyRMA\)](#)
- Oppdatering av regler for INORMS Awards. Nye priser deles ut i 2023
- Annonsering for å melde interesse til å arrangere INORMS 2025 Congress. 4 initiativ sendte inn skisser, hvorav 3 valgte å sende fullt forslag til ny frist. Besluttet i Council møte februar 2022.

INORMS Working Group

Nestleder Tanja Strøm er medlem i INORMS Working Group.

Målet med arbeidsgruppen er å styrke INORMS globale foreninger og å tilføre verdi til medlemmene og deres foreninger utover den toårige kongressen. Muliggjør levering av interaksjoner, deling av god praksis og felles aktiviteter mellom medlemsforeningene, til fordel for deres individuelle medlemskap. Dette skjer gjennom INORMS-prosjekter, som utvikles som en del av INORMS-kongressen hvert annet år.

INORMS arbeidsgruppe gir råd og bistand til INORMS council, og gjennomfører programmene, prosjektene og arrangementene som er relevante for INORMS.

INORMS' arbeidsgruppe gjennomført 4 møter i 2021. I disse møtene rapporterer underprosjektene til arbeidsgruppen.

INORMS Organisation and Association Development

Det ble opprettet en ny undergruppe av INORMS arbeidsgruppe i 2021: undergruppe for organisasjons- og foreningsutvikling (INORMS subgroup on Organisation and Association Development). INORMS ønsker å utforske eksisterende og nye måter å legge til rette for vekst og bærekraft i INORMS medlemsforeninger og støtte fremveksten av nye foreninger.

Det overordnede målet er å bidra til sterke representative foreninger og nettverk for forskningsledere og administratorer globalt for å styrke profesjonen. De starter dette arbeidet med å gjennomføre en spørreundersøkelse for å identifisere hvor det kreves aktivitet for INORMS-fellesskapet. Og så er



målet å etablere tjenester til foreningene ut fra deres behov. Det er uvurderlig med innspill fra det internasjonale RM-miljøet for å synliggjøre behovet for, og fordelene med forskningsstøtte, forslag til hvordan RM-veiledning kan bygges opp systemisk, og deling av kunnskap om karriereprogresjon. Å ha et internasjonalt nettverk å trekke fra er svært nyttig for å gi råd og erfaring, samt sette yrket i en større sammenheng. Det er behov for strukturert samarbeid og utveksling av beste praksis med andre RMA-foreninger over hele verden.

Research Administration as a Profession (RAAAP)

Research Administration as a Profession (RAAAP) er en internasjonal undersøkelse om kompetanse og karriereutvikling for forskningsledere og forskningsadministrasjon. Den første RAAAP-undersøkelsen ble gjennomført i 2016. Planen er å gjøre en kartlegging hvert tredje år, for å samle inn og analysere longitudinelle data om profesjonen.

Ingse Noremsaune overtok i november 2021 som NARMAs kontaktperson for RAAAP, etter Anja Hegen. Begge bidro med innspill til forarbeid før en ny survey sendes ut tidlig i 2022. Nettsiden: <https://inorms.net/activities/raaap-taskforce/raaap-survey-2022/>

INORMS Research Evaluation Group (REG)

INORMS Research Evaluation Group (REG) ble etablert i 2018. Denne internasjonale gruppen har møttes jevnlig de siste tre årene og fikk i oppgave å jobbe med beste praksis innen ansvarlig forskningsevaluering. Gruppemedlemmer fokuserte på to arbeidspakker. Den første så på innflytelsen til Global University Rankings og hvordan disse påvirker atferden til universiteter. Og videre vurderte de hvordan 'rankingene' kan gjøres mer rettferdige og mer ansvarlige. Dette gjorde gruppen ved å utvikle en metode for å rangere de globale rangeringene i henhold til samfunnets beste praksiskriterier. Den andre arbeidspakken lagde veiledninger til universitetsledere og praktikere i å ta i bruk og praktisere ansvarlig forskningsevaluering. Gruppen har den utviklet SCOPE-rammeverket for gjennomføring av ansvarlige forskningsevalueringer. I tillegg har de utviklet en serie med "fem argumenter" for å engasjere toppledere til å evaluere ansvarlig.

I 2021 økte gruppen sitt internasjonale fotavtrykk ytterligere ved å samarbeide med interessenter som finansører, institusjoner, organisasjoner, prosjekter og forlag for å bidra i arbeidet mot en reformering av forskningsvurderingssystemet. Medlemmer av INORMS REG har holdt en rekke SCOPE-workshops, deltatt på konferanser over hele verden, skrevet artikler, blogginnlegg og deltatt i debatter. Nestleder i NARMA, Tanja Strøm, har vært medlem siden starten og fortsetter arbeidet i denne gruppen.

Mer informasjon på nettsiden: <https://inorms.net/research-evaluation-group/>

EARMA

EARMA 2020 konferansen skulle vært avholdt i Oslo våren 2020, med NARMA som lokal medarrangør. Konferansen ble først utsatt til høsten og til slutt omgjort til et digitalt arrangement på grunn av Koronarestriksjoner. EARMA konferansen kommer nå til Oslo 4-6 mai 2022, og NARMA bidrar i rollen som lokal med-arrangør (Heidi A. Espedal deltar igjen som NARMA representant). Både Tanja Strøm og Ragnar Lie sitter i Annual Conference Program Committee (ACPC).

Andre internasjonale aktiviteter

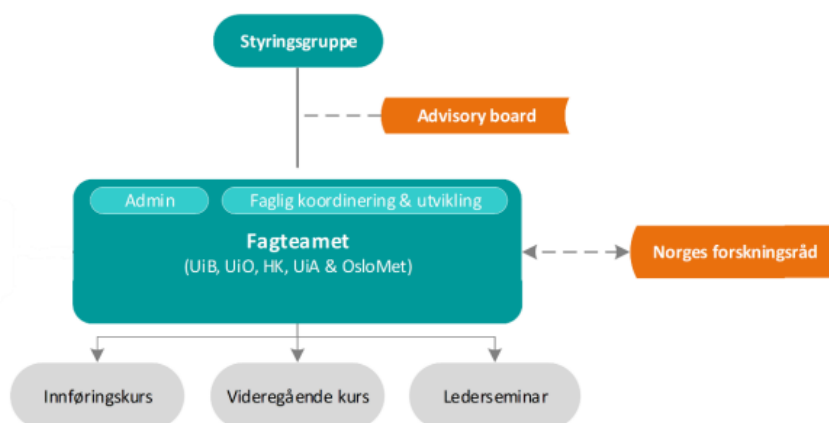
- EARMA conference, digitalt 14-20 april 2021. Leder Heidi A. Espedal og nestleder Tanja Strøm deltok.
- The ARMA Annual Conference, <https://arma.ac.uk/annual-conference/>, 5.-7. oktober 2021. Nestleder Tanja Strøm deltok digitalt

Kompetanseutviklingsprogrammet

Organisering

- Kompetanseprogrammet er et samarbeid mellom UHR-NARMA og Forskningsrådet, og er organisert på en måte som sikrer både innspill og bidrag fra ulike aktører samtidig som at utviklings- og driftsdelen ivaretas.
- **Styringsgruppen** i Kompetanseprogrammet har det overordnede ansvaret for å sikre og ivareta Kompetanseprogrammets hovedmålsettinger, og består av representanter fra NARMA- AU (Heidi A. Espedal), UHR (Ragnar Lie) og NFR (Inger Nordgard).
- **Advisory board** er et rådgivende organ, nytt fra 2021, som skal bidra med innspill til temaer og videreutvikling av Kompetanseprogrammet. Gruppen består av Jan Andersen (EARMA/Syddansk Uni.) Carina Hundhammer (Abelia), Thea Forsberg/ Janicke Giæver (KS).
- **Fagteamet** har ansvar for utvikling, organisering og gjennomføring av Kompetanseprogrammet. I 2021 har fagteamet bestått av:
 - o Nichole Elgueta Silva ved Universitetet i Agder, faglig koordinator for Kompetanseprogrammet
 - o Hege Nedberg fra OsloMet
 - o Hiwa Målen fra Universitetet i Bergen
 - o Konstantinos Chilidis fra Universitetet i Oslo (i permisjon)
 - o Linn Kristin Stølan, Universitetet i Oslo
 - o Administrativ koordinering for prosjektet ligger hos Høyskolen Kristiania, v/ Joachim Børлие (tidl. Marianne Grøn).

Figur 1: Organisering av kompetanseprogrammet



Aktiviteter i Kompetanseprogrammet 2021

- Fagteamet har sammen med styringsgruppen i Kompetanseprogrammet brukt første kvartal av 2021 på avklaring om videre modell for finansiering og organisering av Kompetanseprogrammet.

- Våren 2021 hadde Fagteamet ansvar for å utarbeide og sende søknad på vegne av Kompetanseprogrammet til NFRs utlysning PES Horisont Europa Rammebevilgning for 2021 og 2022. Søknad ble innvilget og Kompetanseprogrammet fikk tildeling, se punktet under.
- Grunnet koronapandemien og ønske både fra fagteam og styringsgruppe om at deltakerne møtes fysisk er enkelte planlagte kurs/seminarer blitt utsatt i henhold til planlagte progresjon.
- Det Videregående kurs for forskningsadministrasjon startet opp høsten 2021, kurset fortsetter i 2022 etter utsettelse grunnet pandemien. Videre har fagteamet benyttet høsten 2021 til å planlegge for aktiviteter som igangsettes i 2022, herunder Lederseminar for forskningsadministrative ledere og Innføringskurs, for relativt nye forskningsadministrative. Kompetanseprogrammets tilbud finnes på narma.no

Fagteamet avholder ukentlige møter for å planlegge og utvikle Kompetanseprogrammets tilbud.

Styringsgruppen er aktivt involvert i beslutninger som angår Kompetanseutviklingsprogrammets retning, tiltak og aktiviteter, og fortsetter også sitt arbeid i 2022.

NARMA retter en stor takk til alle som har vært med å bidra!

Økonomioversikt 2021: budsjett og regnskap 2021

Post	NARMA, arbeidsutvalg (AU) inkl. sekretariat	Regnskap 2021	Budsjett 2021
	Kontingenter fra UH (via UHR)*	-344 192,00	-344 192,00
	Kontingent Forskningsrådet (neste indeksregulering)	-69 130,00	-69 130,00
	Totalt kontingenter	-413 322,00	-413 322,00
2	Møter Arbeidsutvalget, reiser	7 909	50 000
3	Medlemskap, internasjonale organisasjoner	-	-
4	Studiereise, videreutvikling, internasjonale nettverk		90 000
5	NARMA.no, nettdrift og utvikling	2 408	2 500
6	Informasjonsmaterieil, branding	0	0
7	Sekretariat	150 000	150 000
8	NARMA vårkonferanse, hovedarrangement	0	0
9	Arrangementsstøtte Workshops (satsing fra 2017)		74 000
10	SIG-aktivitet (ny 2018)	0	0
11	EARMA støtte 2020 (ny 2020)	0	0
12	Kompetanseutviklingsprosjekt (ny 2017)	0	0
13	Tilskudd kursavgift EARMA (NY 2016)	1 250	30 000
	Sum kostnader (post 2-13)	161 567	396 500
14	Resultat (årests over-/underskudd)	-251 755	-16 822

Kommentarer til økonomioversikten:

- Nok et år preget av korona-pandemien gjør at det ikke har blitt brukt penger i noen stor grad i 2021.
- Post 2: Møter i Arbeidsutvalget, reiser: 10 møter avholdt i 2021 hvorav de fleste ble digitale
- Post 4: I budsjettet for 2021 ble det satt av NARMA reisekostnader til EARMA for leder for AU, samt AU-medlemmer som deltar i nettverksmøter på vegne av NARMA. Posten har ingen belastninger i 2021 grunnet reiserestriksjoner knyttet til koronatiltak
- Post 9: Det ble ikke gjennomført noen workshops i 2021 knyttet til NARMA
- Post 13: Det ble ikke utbetalt tilskudd til kursavgift EARMA i 2021.
- Totalt sett overføres kr. 251 755 til 2022.

Regnskap NARMAs kompetanseutviklingsprogram 2021

NARMA Kompetanseprogram Regnskap		
Post		
	Inntekter	
	Tilskudd NFR	603412
	Videregåendekurs, deltakeravgift	60000
	Innføringskurs, deltakeravgift	0
	Lederseminar deltakeravgift	0
	Totalt	663412
	Utgifter	
	1 Personalkostnader	481481
	2 Lokaler, bevertning, og andre kostnader for kurs	100021
	3 Reisekostnader	16115
	4 Møter	5795
	Totalt	603412
	Resultat	60000

Kommentarer til økonomioversikten for kompetanseprogrammet:

- Kompetanseprogrammet fikk bevilgning på kr. 1 595 000 for perioden 2021-2022 fra NFR gjennom PES Horisont Europa Rammebevilgning for 2021 og 2022. Av disse ble 603 412 benyttet i 2021.
- Bevilgningen fra NFR bidrar til en delfinansiering av Kompetanseprogrammet, resterende finansiering kommer fra deltakeravgifter fra kurs/seminar og fra NARMA.
- Noe deltakeravgifter (inntekter) og kurskostnader forskyves mellom 2021 og 2022 på grunn av at kurs har vært utsatt i pandemien
- Finansiering av Kompetanseprogrammet dekker følgende: seminarer/kurs (lokaler, bevertning), reiser/opphold for innledere og fagteam i forbindelse med samlinger, administrativ koordinator 25% i 2 år og faglig koordinator 50% i 2 år (perioden 2021-22)

Sak 3. Innkomne forslag

Endringer i NARMAs mandat:

Mandatet kan leses på: [Mandat og retningslinjer | NARMA](#).

Arbeidsutvalget ønsker å legge til en setning i §3.2 om valgkomiteens virketid. Arbeidsutvalget foreslår å legge til en setning etter setningen "Valgkomiteen skal bestå av 3 medlemmer, hvorav minst ett medlem må være tidligere NARMA AU-medlem." som lyder "Virketid for valgkomiteens medlemmer er 3 år"

Begrunnelsen for dette forslaget er at per i dag har ikke valgkomiteen en fastsatt virketid, og arbeidsutvalget ser det som hensiktsmessig at man fra tid til annen også i valgkomiteen får inn nye medlemmer som kan ha andre nettverk og nye tanker om arbeidsutvalgets sammensetning.

Siste setning i første avsnitt i §3.2 («Oppnevningstiden er tre år med mulighet for forlengelse med 3 år. «) bør flyttes frem og inneholde presisering om at dette dreier seg om arbeidsutvalgets medlemmer.

Første avsnitt i §3.2 vil da lyde:

«Valg av NARMAs arbeidsutvalg foretas på årsmøtet. Oppnevningsperiode starter fra årsmøtets slutt, hvis ikke annet er bestemt av årsmøtet. Oppnevningstiden for arbeidsutvalgets medlemmer er tre år med mulighet for forlengelse med 3 år.

Valget foretas på grunnlag av innstilling fra en valgkomité som oppnevnes av årsmøtet året før valg skal gjennomføres. Valgkomiteen skal bestå av 3 medlemmer, hvorav minst ett medlem må være tidligere NARMA AU-medlem. Virketid for valgkomiteens medlemmer er 3 år. Begge kjønn skal være representert. Medlemmene skal representere ulike medlemsinstitusjoner med geografisk spredning. Valgkomiteen velger selv sin leder. «

Arbeidsutvalget ønsker også å endre en setningen i §3.3 i mandatet som lyder "Valg av NARMAs leder og nestleder foretas på årsmøte." til "Valg av NARMAs leder foretas på årsmøte, og arbeidsutvalget interkonstituerer selv en nestleder". Begrunnelsen er at det er dette som har vært praksis de siste årene (etter ønske fra valgkomiteene), og arbeidsutvalget ser det som hensiktsmessig at arbeidsutvalget selv kan ha en diskusjon på hvem som skal være nestleder. Omtale av leders og nestleders oppnevningstid, samt omtalen av valgkomiteen endres i §3.3 til å bli likelydende til den i §3.2.

Første avsnitt i §3.3 vil da lyde:

«Valg av NARMAs leder foretas på årsmøtet, og arbeidsutvalget internkonstituerer selv en nestleder. Valgperioden starter fra årsmøtets slutt, hvis ikke annet er bestemt av årsmøtet. Oppnevningstiden for arbeidsutvalgets leder og nestleder er tre år med mulighet for forlengelse med 3 år.

Valget foretas på grunnlag av innstilling fra en valgkomité som oppnevnes av årsmøtet året før valg skal gjennomføres. Valgkomiteen skal bestå av 3 medlemmer, hvorav minst ett medlem må være tidligere NARMA AU-medlem. Virketid for valgkomiteens medlemmer er maksimalt 3 år. Begge kjønn skal være representert. Medlemmene skal representere ulike medlemsinstitusjoner med geografisk spredning. Valgkomiteen velger selv sin leder.»

Sak 4. Plan for arbeidet i det kommende år

Arbeidsutvalget vil justere planen ved eventuelle endringer pga. koronapandemien.

1. Kompetanseutviklingsprogrammet – oppfølging av fagteamets planer og aktiviteter, og søknad om videre finansiering.

2. AU vil jobbe for å øke antall workshops gjennom å fortsette markedsføring av støtteordningen på nettsidene og i egne og UHR sitt nyhetsbrev.
3. Videreutvikle samarbeidet med søsterorganisasjonene, spesielt EARMA, ARMA og INORMS
4. Delta og bidra i INORMS og EARMA konferansene og eventuelt Leiden group møter
5. Delta og bidra i det internasjonale arbeidet for ansvarlig forskningsevaluering (REG) under INORMS
6. Bidra i å arrangere EARMA konferansen 2022 i Oslo
7. Planlegge NARMA årskonferanse 2023 (10-års jubileum)
8. Planlegge NARMA årsmøte 2022

Budsjett 2022

Budsjettet for 2022 er nok et år preget av korona-pandemien, selv om vi nå håper at vi kan gå mer tilbake til normal drift. Forklaring til postene:

Post 2: Posten er økt da på nåværende tidspunkt ser ut som man kan ha mer aktivitet, og mer fysiske møter i arbeidsutvalget. Arbeidsutvalget har eksempelvis allerede hatt en fysisk samling i Tromsø, og planlegger en fysisk samling i juni.

Post 3: **Ser foreløpig ut som det ikke er aktuelt i 2022.**

Post 4. Denne posten er økt med 30 000 fra fjorårets budsjett for å ta høyde for at det i 2022 blir mulighet for å reise mer ut å treffe gode kolleger i og utenfor Europa. Fagteamet til kompetanseprogrammet er eksempelvis allerede invitert til Portugal i mai.

Post 5. Vi planlegger å flytte nettsidene inn under UHR sine nettsider, og har økt denne posten for å ta høyde for eventuelle kostnader knyttet til flyttingen.

Post 6. Posten er økt med 10 000 kroner for å gå til innkjøp av nye profileringsartikler (restlager er tomt).

Post 7. Utgifter til sekretariatet.

Post 8. Selv om det ikke er NARMA årskonferanse i år ønsker vi å legge 14 000 i denne potten for å betale for eventuelle utgifter som kommer i planlegging av neste års konferansen.

Post 9. Denne posten er kuttet med 14 000 da det ikke har vært søkt penger fra posten de siste årene. Det er likevel nok penger til at man kan gi støtte til to søknader som søker maksbeløpet.

Post 11. Det er ikke satt av et konkret beløp til kompetanseprogrammet i 2022, men det er rom i NARMAs budsjett hvis det skulle vise seg at kompetanseprogrammet skulle ha behov for støtte i gjennomføring av kurs nå etter pandemien.

Post 12. Støtte til tre deltakere (hver på 10 000) til å delta på kompetansekurs i regi av EARMA

NARMA har behov for å ha noe restmidler i 2022 som kan benyttes til planlegging og gjennomføring av 10-års jubileet i forbindelse med års

Post	NARMA, arbeidsutvalg (AU) inkl. sekretariat	Budsjett 2022
	Kontingenter fra UH (via UHR)*	-345 397,00
	Kontingent Forskningsrådet (neste indeksregulering: år 2025)*	-69 130,00
	Overskudd 2021	-251 755,00
	Totalt inntekter	-666 282,00
2	Møter Arbeidsutvalget, reiser	90 000
3	Medlemskap, internasjonale organisasjoner	-
4	Studiereise, videreutvikling, internasjonale nettverk	80 000
5	NARMA.no, nettdrift og utvikling	10 000
6	Informasjonsmateriell, branding	10 000
7	Sekretariat	150 000
8	NARMA årskonferanse, hovedarrangement	14 000
9	Arrangementsstøtte Workshops	60 000
11	Kompetanseutviklingsprosjekt	
12	Tilskudd kursavgift EARMA-CRM	30 000
	Sum kostnader (post 2-13)	444 000
	Resultat	-222 282,00

Sak 5. Orienteringssaker

NARMA sekretariat for perioden 1. juli 2022 tom. 30. Juni 2025

Høyskolen Kristiania sin periode som sekretariat for NARMA går ut 01.07.2022, og arbeidsutvalget tok i møte 23.2.2022 stilling til om det skal lysnes ut på nytt eller om Kristiania skal få en ny periode. Det har ved tidligere rullinger av sekretariat ikke vært mange interessenter, og tiden før perioden er ferdig begynner å bli liten. Kristiania har sagt seg villig til å ha sekretariatet en periode til. NARMAs arbeidsutvalg har støttet at Høyskolen Kristiania får sekretariatet i en ny treårsperiode, til 01.07.2025.

Sak 6. Valg av nye medlemmer til arbeidsutvalget

Fra NARMAs mandat (<https://narma.no/om-narma/vedtekter/>): «§ 3.2.Arbeidsutvalgets sammensetning skal i størst mulig grad gjenspeile representasjonen i nettverket, både når det gjelder institusjons- og stillingstype.

Arbeidsutvalg består av åtte medlemmer, inkludert NARMAs leder og nestleder. Det velges to varamedlemmer til AU. Observatører inviteres etter behov.

Medlemmer av arbeidsutvalget velges for tre år av gangen, men likevel ikke ut over vedkommendes funksjons-/tilsetningsperiode ved egen institusjon. Leder av arbeidsutvalget velges for tre år. Medlemmer av arbeidsutvalget kan gjenvelges én gang.

NARMAAs valgkomité har bestått av Målfrid Tangedal (Universitetet i Agder), Erik Ingebrigtsen (NTNU), og Mette Topnes (UiO).

Innstilling frå NARMAAs valgkomite

Valkomitéen vart oppnemnt i NARMA årsmøte våren 2021, og starta arbeidet med å finne nye AU-medlemmer før jul 2021. Komiteen var først informert om at det var behov for to nye medlemmer, men dette vart auka til tre personar i februar 2022. Komiteen har sidan desember 2021 hatt fire møter.

Følgjande AU-medlemmer skal erstattast:

- Tanja Strøm, seniorrådgjevar, OsloMet (nestleiar i NARMA AU)
- Hege Nedberg, seniorrådgjevar, OsloMet
- Theresa Mikalsen, seniorrådgjevar, UiT

I NARMAAs mandat står det at «Valg av NARMAAs arbeidsutvalg foretas på årsmøtet. (...) Valget foretas på grunnlag av innstilling fra en valgkomité som oppnevnes av årsmøtet året før valg skal gjennomføres». Det står vidare at «Arbeidsutvalgets sammensetning skal i størst mulig grad gjenspeile representasjonen i nettverket, både når det gjelder institusjons- og stillingstype»

I tillegg har NARMA AU bedt komitéen om å ta omsyn til følgjande:

- komplementær kompetanse innan forskingsadministrasjon,
- kompetanse frå ulike nivå i organisasjonane,
- god kjønnsbalanse og
- god geografisk spreing nasjonalt

Valkomitéen har motteke innspel til moglege medlemmer frå NARMA AU, har sjølv kontakta personar som komitéen ser som gode kandidatar, samt fått innspel frå personar som er interesserte i å bli vald inn. Valkomitéen er glad for interessa det er for å delta i NARMA og ser dette som eit teikn på at NARMAAs arbeid er viktig og interessant for forskingsadministrativt tilsette i sektoren.

Etter å ha sett på dei ulike kandidatane sine arbeidsoppgåver, verv og kompetansar, vurdert opp mot kva behov ein treng dekke gjennom NARMA AU og korleis vi best kan ta omsyn til plassering i institusjonen, kjønnsbalanse og geografisk spreing har NARMA valgkomité følgjande forslag til nye medlemmer i NARMA AU frå 2022 av:

- Patrick Reurink, seniorrådgjevar, NTNU
- Herman Strøm, seniorrådgjevar, USN
- Hiwa Målen, seniorrådgjevar, UiB

Alle er førespurt og har takka ja til å bli innstilt.

Kort presentasjon av kandidatane og grunngjeving for innstilling:

- Patrick Reurink er seniorrådgjevar i Rektors stab for forskning på NTNU. Han har ei rekke ansvarsområde knytt til NTNU sitt internasjonale forskingssamarbeid, blant anna som institusjonskontakt for EIC Pathfinder og forvaltar av PES- og POS-midla. Reurink koordinerer NTNU sitt samarbeid med Brasil og Sør-Afrika, samt låg- og mellominntektsland. I 2021 koordinerte Reurink saman med øvrige kollegaer i staben arbeidet med NTNU si første kvalitetsmelding for forskning. Reurink har vore ein av initiativtakarane til NTNU sitt «Forskningsstøttenettverk», som samlar tilsette frå alle fakultet og institutt. Han har fleire styreverv og tillitsverv i frivillige organisasjonar. Reurink er utdanna siviløkonom frå NTNU, og har tidlegare arbeidd i administrasjonen ved to ulike institutt på NTNU.

- Herman Strøm, seniorrådgjevar ved Universitetet i Sørøst-Norge (USN), Avdeling for forskning, innovasjon og internasjonalisering. Hans ansvarsområde er koordinering av forskarstøttetenestene i Universitetsbiblioteket, leing av nyoppstarta prosjekt som skal utvikle ein heilskapleg politikk for open forskning ved USN, Cristin og bibliometri. Har tidlegare arbeid som seniorrådgjevar i ei årrekke ved Forskningsadministrativ avdeling, UiO - med oppgåver innan bibliometri, open publisering/vitskap, forskningsevaluering og forskarstøtte. Han koordinerte CRISStin- og bibliometri-nettverket ved UiO.

Herman er medlem i styringsgruppa for Nasjonalt vitenarkiv/nytt CRIS-system under Sikt, samt medlem i Universitets- og høgskolerådets sekretariat for open forskning. Tidlegare relevante verv er som medlem i Ekspertgruppe for åpen publisering, Universitets- og høgskolerådet, sekretær for Arbeidsgruppe for evaluering av forskning, Universitets- og høgskolerådet. Arbeidsgruppa leverte i 2021 rapporten «Veileder for vurdering i akademiske karriereløp. NOR-CAM – En verktøykasse». Han har dessutan deltatt i to av NARMA sine SpecialInterestGroups (SIG) – Bibliometri og forskningsevaluering. Som aktiv i NARMA si interessegruppe for bibliometri bidrog han aktivt i arrangement av ein større workshop i samarbeid mellom NARMA og Elsevier om bibliometri, «Introduction to metrics and their use» i april 2016.

- Hiwa Målen, seniorrådgjevar, UiB: Hiwa er forskingsrådgjevar ved UiB, med hovudansvar for Horizon Europe. Har tidlegare erfaring som administrativ senterleiar for Digital Social Science Core Facility (DIGSSCORE) ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet ved UiB. Han bidro også til etablering av den norske noden av *European Social Survey – European Research Infrastructure (ESS ERIC)* ved UiB. Hiwa har doktorgrad i molekylærbiologi ved UiB og er sertifisert som Research Manager av EARMA (2021). Han har også vore medlem i NARMAs kompetanseprogram sidan 2019. Hiwa er særskilt opptatt av forskingsinfrastruktur.

Grunngjeving for innstilling:

Når ein skal sette saman eit arbeidsutval der fleire faktorar for representasjon skal vurderast vil det alltid vere ein diskusjon rundt kva faktorar som skal vege tyngst, då ein sjeldan klarer å møte alle. Slik har det også vore for årets valkomité. Ved å nominere desse tre kandidatane meiner valkomitéen at samansetnaden i AU vil balanserast og styrkast med omsyn til komplementær kompetanse innan forskingsadministrasjon, kompetanse frå ulike nivå, kjønnsbalanse og institusjonstype. Ved val av desse kandidatane vil NARMA AU vere svært godt balansert med tanke på kjønn. Vi meiner også at vi har funne fram til kandidatar med engasjement og kompetanse som vil gjere dei til gode ressursar i AU i åra framover. Valkomiteen er merksam på at den geografiske spreinga har blitt noko nedprioritert. AU vil i eitt år framover ha tre representantar frå UiB. Dette er ikkje optimalt, men sidan to av dei faste representantane frå UiB må fråtre i 2023 ser vi skeivfordelinga som kortvarig, og noko som vil rettast opp i ved neste års val.

Som nemnt har valkomiteen i år hatt fleire aktuelle kandidatar på papiret enn det har vore medlemmer på val. Komiteen vil kontakte dei aktuelle personane og takke for interessa, samt informere om at dei vil kunne vere av interesse for neste års val med håp om at vi kan rekruttere blant desse ved seinare behov.

Val av nestleiar:

Valkomiteen føreslår at innstilling av nestleiar vert overlatt til NARMA AU. Arbeidsutvalet sjølv har betre føresetnad for å føreslå ein god representant blant AU sine medlemmar enn det valkomiteen har. Valkomiteen ber samstundes om at det blir vurdert ei endring i mandatet på dette punktet.



Sak 7. Oppnevning av valgkomité NARMA AU 2023

Fra NARMAs mandat (<https://narma.no/om-narma/vedtekter/>): «§ 3.2. Valg av NARMAs arbeidsutvalg foretas på årsmøtet. Valget foretas på grunnlag av innstilling fra en valgkomité som oppnevnes av årsmøtet året før valg skal gjennomføres

Alle 3 medlemmene har sagt seg villig til å stille også i 2023.

Det foreslås derfor følgende valgkomité for år 2023:

- Målfrid Tangedal, UiA
- Erik Ingebrigtsen, NTNU
- Mette Topnes, UiO