



Hvordan jobbe godt på tvers?

Erfaringer fra UiBs BOA-team

Vibeke Irgan, fagleder eksternfinansiering
Forsknings- og innovasjonsavdelingen, UiB

- Organisering av arbeidet med eksternfinansiering ved UiB gjennom BOA-teamet
- Hvordan samarbeider BOA-teamet på tvers?
 - Løsninger
 - Utfordringer
- Eksempel fra en (uventet) suksesshistorie



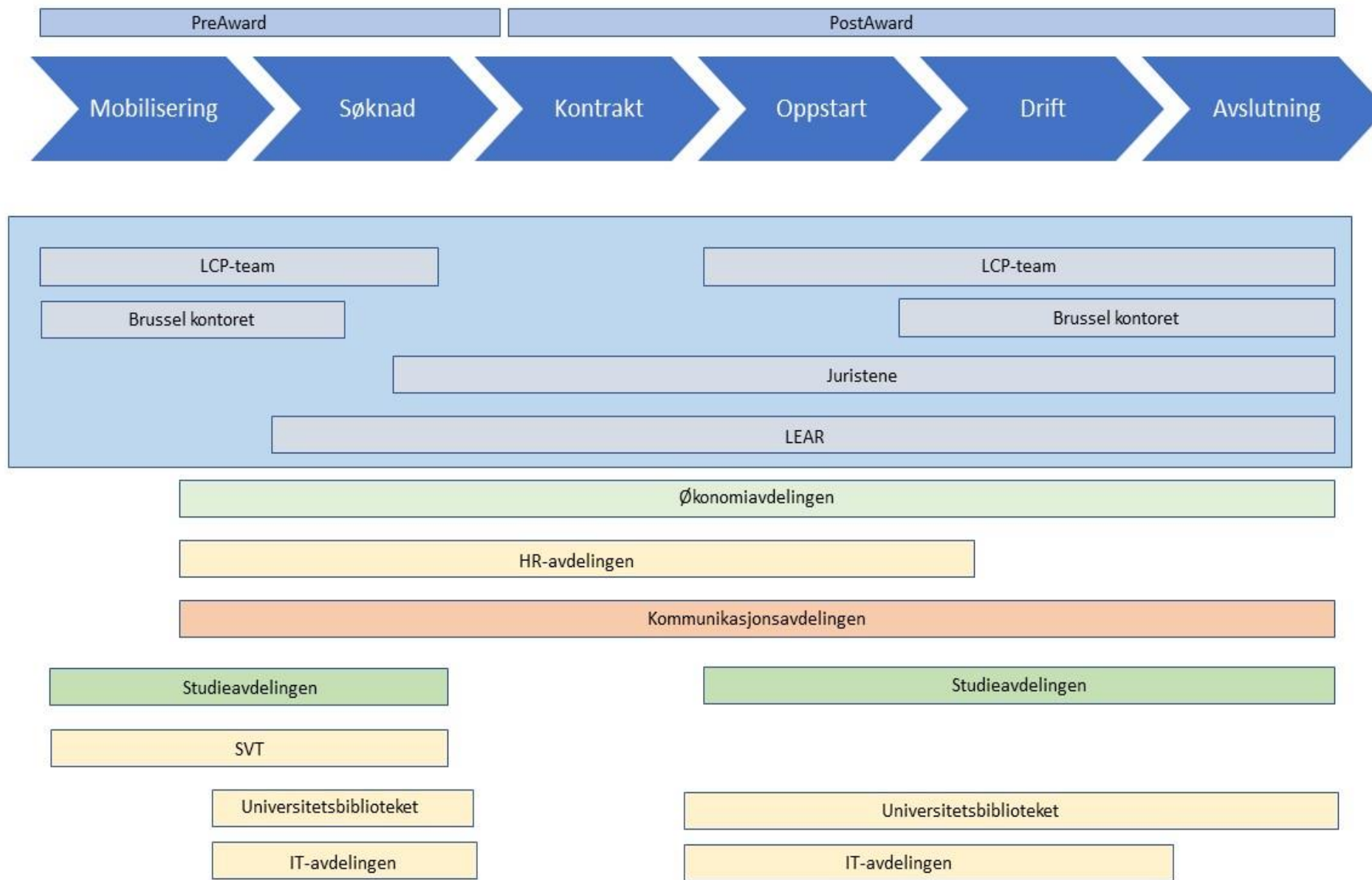
BOA-teamet

- Tverrfaglig gruppe fra 7 sentraladministrative avdelinger og 1 institutt
 - Forsknings- og innovasjonsavdelingen (FIA), Økonomiavdelingen (ØKA), Studieavdelingen (SA), HR-avdelingen, Kommunikasjonsavdelingen (KA), Universitetsbiblioteket (UB), IT-avdelingen og Senter for Vitenskapsteori (SVT).
- Spisskompetanse innen Bidrags- og Oppdragsfinansiert Aktivitet (BOA)
- Bistår fakultetene i alle faser av eksternfinansierte forsknings-, innovasjons- og utdanningsprosjekt

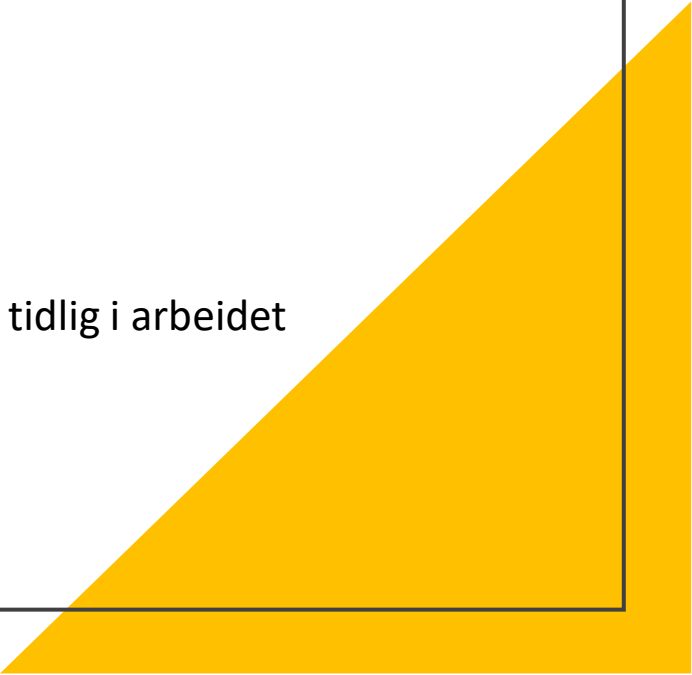
BOA-teamets tjenester

- Søknadsstøtte og oppfølging av innvilgete prioriterte prosjekter
- Kompetansehevingsaktiviteter for støtteapparatet knyttet til ekstern finansiering av forsknings-, innovasjons- og utdanningsprosjekter (UiB Opp)
- Utvikling av verktøy knyttet til ekstern finansiering

Hvordan jobber BOA-teamet sammen på tvers?



Suksesskriterier for samarbeidet

- Dedikert tid og tydelig mandat fra ledelsen (avdelingsdirektørene)
 - Prioritering - ta en ting om gangen
 - En ansvarlig institusjonskontakt for hvert program
 - Lokalt Kontaktpunkt (LCP) ordning
 - Etablere ekspertteam for hvert program
 - MSCA IF/PD
 - SFF
 - MSCA ITN
 - ERC
 - osv
 - Involvering av alle relevante avdelinger tidlig i arbeidet
- 

Ekspertteamene

- LCP er ansvarlig for ekspertteamet, men alle teammedlemmer skal ta ansvar, være aktive og koble seg på
- Kartlegge hva de ulike prosjekttypene har behov for i de ulike prosjektfasene
- Utvikle støttekonseptet sammen
- Bryter ned siloer mellom avdelingene
- Når du slipper pinnen tar dine kolleger den videre
- Teamets jobb er ikke ferdig før pinnen er i mål
- Den positive «K-effekten»
 - Digitale møter og samhandlingsarenaer- lettere å samles
 - Teams- deling av dokumenter, spørsmål. Best practice



UiB Opp

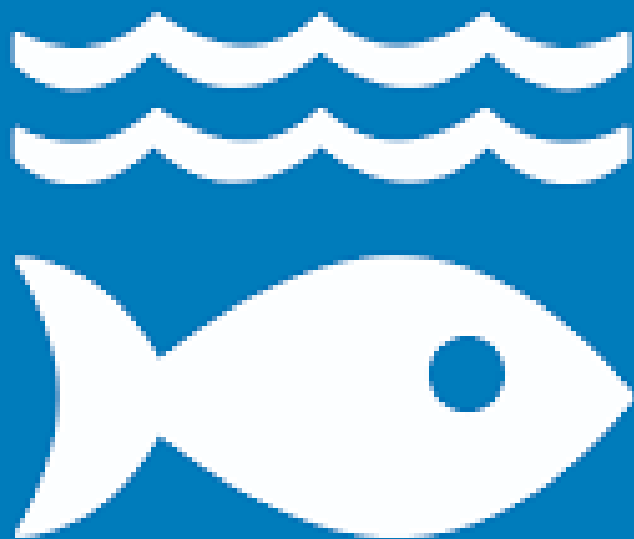
- Et modulbasert kompetanseutviklingsprogram for forskningsstøtte og eksternfinansiering ved UiB
- Kompetanseheving
 - Forskningsstøtte og eksternfinansiering
 - nytt arbeidsfelt,
- To ulike løp
 - Innføringsprogram
 - Videregående program
- Tilbakemeldinger fra og kontakt med brukerne
- Lik praksis på UiB

Noen (utvalgte) utfordringer videre



- Teambygging på tvers krever innsats fra alle!
 - «Korona-effekten»
- Driftsfasen må bygges opp
- Kontinuerlig kvalitetsutvikling og evaluering av tilbudet
- Eksternfinansiering som virkemiddel for å bryte ned siloer mellom
 - Forskning
 - Forskerutdanning
 - Utdanning
 - Videreutdanning

14 LIFE BELOW WATER



SEAS - MSCA COFUND Programme Shaping European Research Leaders for Marine Sustainability

- Forskningsrådgiver,
med erfaring som COFUND Evaluator
- Økonomi
- Innovasjon
- HR
 - Boosting av UiBs arbeid
med «HR Excellence in
Research: improved conditions for post
doc group»



Takk for oppmerksomheten!

Vibeke.irgan@uib.no