



UiT Norges arktiske universitet

UiT Aurora Outstanding

Talentutviklingsprogram

Theresa Mikalsen, PhD
Seniorrådgiver



UiT Aurora Outstanding



2-årig talentutviklingsprogram for unge forskere ved UiT



Lansert i 2018:

- 2018-2020 (1. kull)
- 2020-2022 (2. kull)



**TROMSØ
FORSKNINGSSTIFTELSE**





UiT Aurora Outstanding

Invitasjoner til unge forskere som allerede har vist seg konkurransedyktige på følgende arenaer:



- Marie Skłodowska-Curie Individual/Postdoctoral Fellowship



- ERC Starting Grant



TROMSØ
FORSKNINGSSTIFTELSE

- Tromsø Forskningsstiftelse Starting Grant



- Unge Forskertalenter



- NCMM – Norsk senter for molekulærmedisin

Gyllent antall
medlemmer:
20

Opplæringsdel

6 faste hovedsamlinger (obligatorisk oppmøte):

- Bli-kjent-samling
- ERC
- Lederskap
- Innovasjon
- Work/Life Balance
- Kommunikasjon



Inkluderer 1-2 overnattingsturer og middager



Opplæringsdel

Tilleggseminarer etter ønske fra medlemmene:

- IPR/Open access
- Economy for dummies
- Mentorering
- ?



Opplæringsdel - mentorer

Intern

- Forskningsleder ansatt ved UiT, helst fra et annet fakultet
- Akademisk støtte og lokal karriereveileder

Ekstern

- Internasjonal ledende forsker innen samme fagområde
- Karriereutviklingsplan
- Honoreres med NOK 20 000,-

The image shows a sample of the "AURORA Outstanding Career Development Plan" form. It includes sections for personal information, research overview, long-term and short-term objectives, and expected impact on career. The form is partially filled out with sample text. A purple "AURORA OUTSTANDING" logo is visible on the right side of the form.

Career Development Plan

Name:
Department:
Name of supervisor(s):
Date:

Brief Overview of Research Project(s) and Major Accomplishments
Expected:
(half a page)

Long-Term Career Objectives (2-5 years):
Personal long-term goals and how to achieve these

- Goals
 - Future employment in academia, public or private sector
 - Publications
 - Conferences
 - Personal development
 - Mobility / Internationalization
 - External funding / ERC Grant
- What further research activity or other training is needed to attain these goals?

Short-Term Objectives (1-2 years):
Personal short-term goals and how to achieve these

- Research Results
 - Anticipated publications:

Expected Impact on Career:

- Anticipated conference, workshop attendance, courses, and / or seminar presentations:
- Research Skills and Techniques
 - Training in specific new areas, or technical expertise etc.
- Research Management
 - Fellowship or other funding applications planned (indicate name of award if known; grants written/applied for/received):
- Communication Skills
- Other Professional Training (course work, teaching activity)
- Anticipated Network Opportunities
- Other Activities with professional relevance

Expected Impact on Career:

- Employment
- Networks
- Mobility / Internationalization
- External funding
- Etc.

AURORA Outstanding member
Occupation
name@uit.no
Telephone number

Name of international mentor
Occupation
name@uit.no
Telephone number



Finansiering

- Inntil 1,5 mill/år av UiTs strategiske midler
- Drift av programmet (inkl. arrangere seminarer, kurs, etc.). Ikke lønn.
- Aurora Operative Funds
 - Dekker aktiviteter knyttet til karriereutviklingsplanen (reise, utstyr, konferanser, besøke mentor, etc.)
 - Enkelt søknadsskjema hvor deltagerne må argumentere for hvordan midlene vil fremme karrieren
 - Må vise til minimum deltagelse på de 2/3 av de faste samlingene



Sosialt aspekt

- Lokalt nettverk ved UiT på kryss av fagdisipliner
- Verdi av fellesskap med andre i samme situasjon
- Anerkjennelse
- Vitenskapelig samarbeid

Evaluering

- Tilbakemelding fra medlemmene har vært gode:
 - Spørreundersøkelse viser at 90% mener programmet har vært veldig nyttig både faglig, personlig og sosialt
 - Alle samlinger relevante, erfaring med mentorer jevnt over gode
- Programmet fortsetter noenlunde uendret



Kick-off for Aurora Outstanding: – Motiverende at noen støtter deg

At UiT satser på sine forskertalenter gjennom et eget talentutviklingsprogram har betydd mye for det første kullet, som nå er ferdig. I dag var det kick-off for runde to.



Aarskog, Karine Nigar
karine.n.aarskog@uit.no
Seniorrådgiver kommunikasjon

Publisert: 18.01.21 14:41
Oppdatert: 18.01.21 15:42

Om UiT

15 av de nye deltakerne deltok på dagens kick-off. Simon Devijer (bak t.v.), Florian Ström, Audun Theodorsen, Mohamed Esat, Nadine Kolb, Jason Rothman, Christian Lantz, James McCutcheon, Casper Ullsten-Wahlund, Peter Heintzman, Jamie Ferrer Lalanza, Lynn Butler Odeberg, Sybil Akus Okyerwa Obuobi, Khadij Gharibi og Ingeborg Hævik.

FOTO: CHRISTIAN HALVØRSEN

Talentutviklingsprogrammet UiT Aurora Outstanding er et toårig program som UiT startet opp i 2018. Programmet har opptak av nye kandidater annet hvert år; unge forskertalenter som skal bli UiTs fremtidige ledende forskere. I dag var det kick-off for 20 nye kandidater.

En av dem som allerede har vært gjennom programmet er Eva-Stina Isabella Edholm som er forsker ved Norges fiskerihøgskole ved UiT. Hun forsker på fiskeimmunologi og fikk et såkalt starting grant fra Tromsø forskningsstiftelse for tre år siden.

– Min plan er å bygge en karriere her på UiT og bli værende. Å være en del av Aurora Outstanding har vært veldig positivt fordi vi har lært mye om blant annet populærvitenskapelig formidling, økonomi, ledelse og hvordan finansieringssystemet fungerer i Norge og Europa, i tillegg til at det har vært veldig sosialt. Det har definitivt ført til at jeg ønsker å fortsette å være i Tromsø, sier Edholm.



Eva-Stina Edholm er i dag forsker ved Norges fiskerihøgskole ved UiT.

FOTO: DAVID WENDELIN

Forstår hverandre



UiT Norges arktiske universitet

Takk!

