

Nye samarbeid, nye roller – å utvikle forskerstøtte på tvers i et ungt universitet

Hanne Silje Hauge, seniorrådgiver
Fakultet for lærerutdanning, kunst- og kulturfag
Nord universitet

Hvordan bygge opp et støtteapparat og samarbeid på tvers?

1. Hvilke utfordringer har vi hatt?
2. Hvordan har vi jobbet?
3. Hva ser vi for oss videre?



– medspillere for forskning

Utfordringsbildet i fakultetet i 2016:

- Krav til universitetet
 - styringsparametere
 - økt forskningsproduksjon
 - økt BOA-virksomhet
- Høyskolekultur med utdanningsfokus
- Forskning noe «opphøyd», forsterket av at støtten var plassert i fellesadministrasjonen
- Stadig skifte i ledergruppa - kortsiktighet



Hvilke valg ble tatt?

Veivalg i 2016 for å skape rom for forskning:

- Lokal forskningsadministrasjon
 - Rekruttering av rådgiver
- Organisering av kontoret – FoU/EVU/økonomi (BOA)
 - Mulighet for å mobilisere sammen
- Kontoret tatt en rolle i strategiprosesser
 - Etterretningsvirksomhet, kjenner landskapet
 - Pådriverrolle for å løfte fram forskning, analysere resultater for å vise hvilken rolle administrasjonen kan ta for å lykkes
 - Langsiktighet – bygge en administrasjon som står på egne bein, uansett lederskifter

Bygget kompetansen lokalt på fakultetet – tett på forskeren

- Kompetanseheving i administrasjonen
 - NARMA, EARMA
 - Kurs
 - Besøkt andre institusjoner
- Tett oppfølging av fagmiljøet, kjenne utfordringene
 - Kan gi råd og veiledning tilpasset behov
 - Fordel når vi skal mobilisere flere til å søke eksternfinansering – bygge et miljø utover enkeltpersoners interesse



Samarbeid i administrasjonen = FoU + EVU



– Samler du forskere og offentlige aktører rundt samme bord, får du ofte veldig gode diskusjoner, prosesser og prosjekter, sier Bjørn G. Nielsen i Forskningsrådet.

Om du skal invitere til en kreativ idemyldring hvor målet er å bli kjent og komme opp med nye og innovative ideer til samarbeidsprosjekt, er kanskje ikke en fredag formiddag, på tampen av arbeidsuka, å anbefale.

Tenker sikkert mange. Så feil kan man ta.

Nord universitet med frieri til lokalsamfunnet



Av: Bjørnar Leknes

Publisert: 06. november 2019 kl. 09:00

Kontaktperson



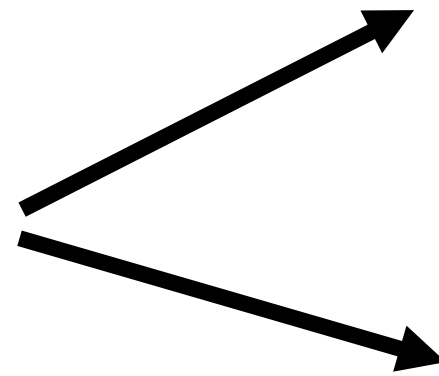
[Hanne Silje Hauge](#)
Seniorrådgiver
+47 74 02 26 02
hanne.s.hauge@nord.no



[Runi Hagen](#)
Seniorrådgiver
+47 74 02 26 04
runi.hagen@nord.no

– medspillere for forskning

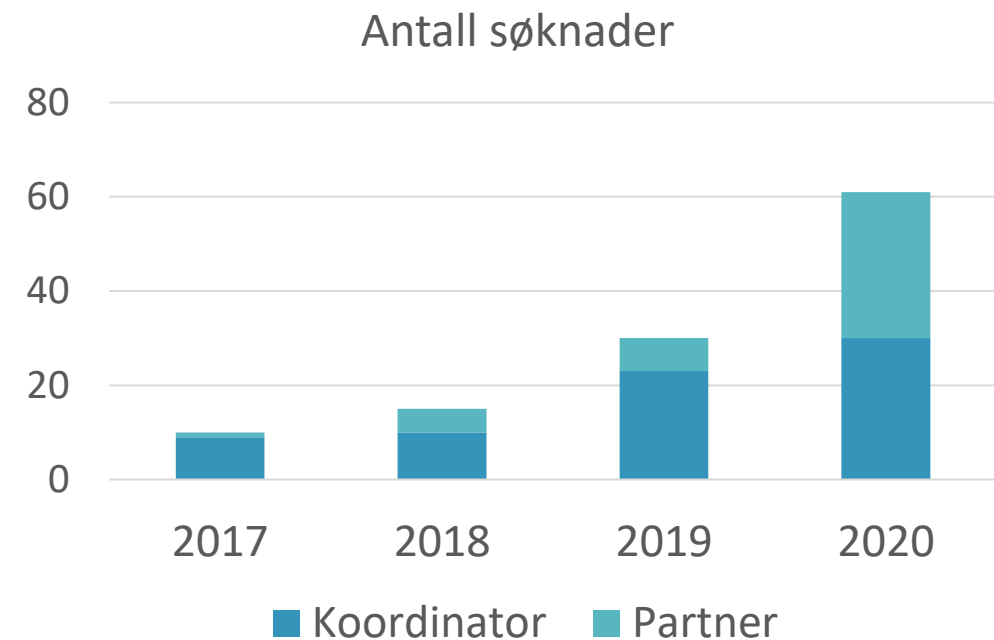
Samarbeid i administrasjonen = FoU + studieadm «Internasjonalt team»



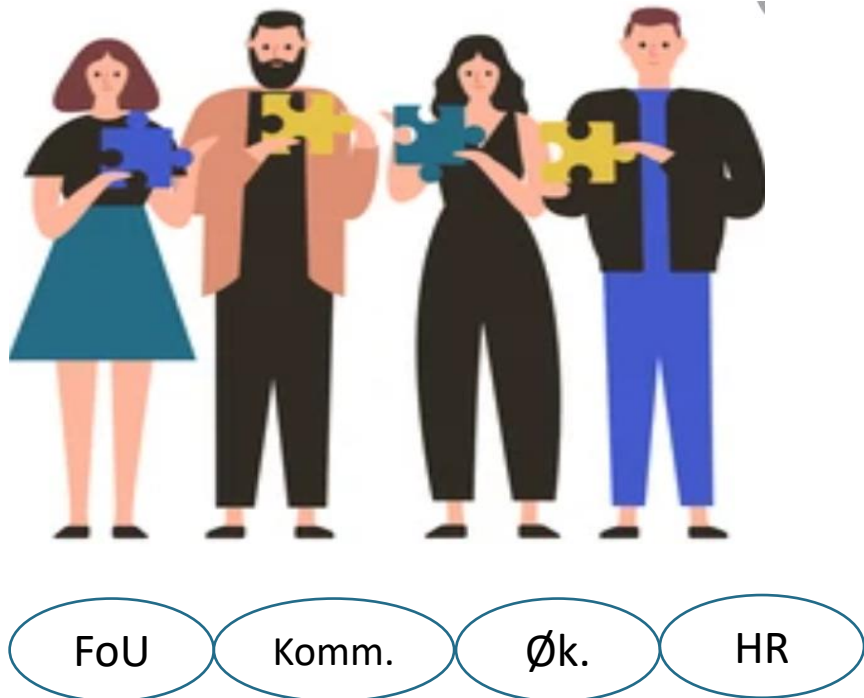
Hvor står vi?

Vi har økt bevissthet rundt forskning

- hos lederne – for å jobbe systematisk og langsiktig
- hos fagmiljøet om mulighetene i eksterntfinansering og hva som kreves for å lykkes
- I *deler* av administrasjonen for at vi sammen kan støtte forskerne bedre



Veien videre: Nye samarbeid – nye roller



- Bygge lag rundt forsker
- Må bygge kulturen også mellom ulike enheter i administrasjonen
 - Felles forståelse for at det er viktig
 - Prioritere å bruke tid
- Integrere samarbeidet i organisasjonsstrukturen - administrasjonen må fortsette å ta en strategisk rolle
- Målet: flere og bedre søknader, økt eksterntfinansering -> mer forskning!

– medspillere for forskning



NORD
universitet



www.nord.no
