



NARMA Vårkonferanse 2016

Trender i kunnskapssektoren

Ragnar Lie
seniorrådgiver
Universitets- og høgskolerådet





Noen temaer:

- Forskrift om kvalitetssikring i UH-sektoren
- Ny finansieringsmodell
- Produktivitetskommisjonen
- Stuktur og samarbeid med instituttsektoren
- UHRs arbeid med EU-strategien: Trepartsamarbeidet H2020
- Publiseringsindikator, tur hos UH-institusjoner
- Karriere- og rekrutteringspolitikk for vitenskapelig personale
- Forskerutdanning og postdok
- KDs utvalg for IKT-arkitektur
- Budsjett- og finansieringssituasjon





Forskrift om kvalitetssikring i UH-sektoren

- Endring i “Forskrift om kvalitetssikring og kvalitetsutvikling i høyere utdanning og fagskoleutdanning”
- Høyere krav til fagmiljø (les: antall ph.d.-kandidater) knyttet til ph.d.-program
- Gjelder både ‘gamle’, ‘nye’ og kommende universiteter
- NOKUT gis en sterkere rolle
 - tilsyn med institusjonenes samlede kvalitetsarbeid

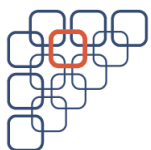




Ny finansieringsmodell

- BOA-midler teller i RBO i tillegg til Forskningsråds- og EU-midler. Lukket budsjettramme.
 - Endrer samarbeidet med instituttsektoren i og med at UH oppfordres til å gå inn i oppdragsmarkedet og levere mer til næringslivet. Hva er strategisk lurt?





Produktivitetskommisjonen

Høringsfrist 5. april

- Norsk forskning av middels kvalitet. Indikatorer for mye fokusert på kvantitet, ikke på kvalitet.
- Vi mangler institusjoner i internasjonal toppklasse.
- For lite anerkjennelse av grunnforskningens verdi for innovasjon
- Kritikkk av sektorprinsippet og Forskningsrådets rolle.
- For høy grad av tematisk øremerking, hvor (kortsiktig) samfunnsnytte prioriteres foran vitenskapelig kvalitet
- EU: mer vekt på ERC
- For høy basisfinansiering. Foreslår å konkurranseutsette mer.
- For svak ledelse av institusjonene
- Institusjonene bør stå friere i rekrutterings spørsmål. Økt bruk av innstegsstillinger og å stramme inn opprykksordningen
- Foreslår fagfelle vurdering av hele institusjoner, slik som i UK





Struktur og samarbeid med instituttsektoren

- Strukturprosessen i UH påvirker instituttsektoren
- Oppgaver, profil og “markeder” overlapper
- Mer samarbeid er ønskelig: UHR har et Samarbeidsutvalg UHR-FFA, samt at vi har et fast dialogforum mellom UHR, FFA og Forskningsrådet





UHRs arbeid med EU-strategien: Trepartsamarbeidet H2020

Opprinnelig 13 a, som ble til 6. Diskutert på workshop 1 februar, hvor en går videre med følgende 5 temaer:

1. **Analyseforum:** Enighet om å etablere et **fast analyseforum** med fokus på statistikk og analyse av data, i første rekke relatert til EU-deltakelse.
2. **Lokale LCP-er ved institusjonene:** Enighet om behov for en bedre **strukturert informasjonsstrøm** mellom NCP-er i Forskningsrådet og institusjonene, bl.a. ved å etablere **én kontaktperson** sentralt ved hver institusjon.
3. **Forskningsadministrativ kompetanse:** Enighet om behov for å etablere et **felles kompetanseprogram for forskningsadministrativt personale**. Kan organiseres som et utviklingsprosjekt, i et samarbeid mellom Forskningsrådet og UHR/NARMA.
4. **Synlighet i Brussel:** Bruke tiden fremover til å **høste erfaringer**, fra de nye kontorene, samt ta initiativ til en **kartlegging av behovene for tilstedeværelse og synlighet i Brussel** ved UHRs medlemsinstitusjoner.
5. **Gjøre det enklere å rekruttere utenlandske forskere:** Enighet om et forsterket arbeid for å gjøre det enklere å rekruttere internasjonalt vitenskapelig personale. Fokus skal settes på **endringer i lover og regelverk, bedre samordning mellom institusjoner og etater, styrke EURAXESS som informasjonsnode**, samt ta initiativ til en **mobilitetskonferanse**.





Ny publiseringsindikator

- En mer fagnøytral publiseringsindikator
- Økt stimulans til samarbeid om vitenskapelig publisering mellom institusjoner og land
- Anbefaling om bruk av publiseringspoeng lokalt. Mekanisk bruk av indikatoren på individnivå frarådes
- Publiseringsutvalget vil holde informasjonsmøter ved institusjonene





Karriere- og rekrutteringspolitikk for vitenskapelig personale

- Helhetlig karrierepolitikk
- Innsteg
- Resaver
- To/tre karriereveier
- Fortrinnsrett/UiO-dommen





Forskerutddanning og postdok

- Nærings-ph.d. / Offentlig -ph.d. Ph.d. i instituttsektoren
- Økt vekt på veilederrollen
- Forskerskoler
- Se MSCA og norsk ph.d.-utdanning mer i sammenheng
- Foorskningsrådets rekrutteringsstrategi – Internasjonalisering og mobilitet





KDs IKT-strategi

- IT i fremtidens UH-landskap (15 enheter i ett konsern?)
- Bredt og tungt utvalg som ser på en overordnet IKT-arkitektur i UH-sektoren
- Egne delrapporter på:
 - utdanning
 - forskning
 - infrastruktur
 - administrasjon





Budsjett- og finansieringssituasjon

- Fortsatt vekst?
- Større andel til konkurransearenaer?
- Nye initiativ – nye virkemidler? National research labs?

