



MØTEINNKALLING: Årsmøte

Møtetid: 7. mars, kl 12-15.00

Møtested: Digitalt

Saksliste

Sak nr.:	Tittel/beskrivelse
1-2024	Konstituering <ul style="list-style-type: none">A) Godkjenning av årsmøtedelegaterB) Godkjenning av innkalling og sakslisteC) Valg av møtelederD) Valg av referentE) Valg av to representanter til å signere møteprotokollen
2-2024	Beretninger fra arbeidsutvalget <ul style="list-style-type: none">A) Årsberetning for arbeidsåretB) Økonomioversikt/regnskap
3-2024	Innkomne forslag <ul style="list-style-type: none">A) Fra NARMA AU: Utvikling av NARMA
4-2024	Plan for arbeidet i det kommende år <ul style="list-style-type: none">A) Plan for arbeidet i 2024B) Budsjett for 2024
5-2024	Orienteringssaker
6-2024	Valg til NARMAs arbeidsutvalg
7-2024	Oppnevning av valgkomité til NARMAs arbeidsutvalg

Sak 2 A) Årsberetning for NARMA 2023/24

Organisasjon

1. Arbeidsutvalget

I NARMAs mandat er det beskrevet at arbeidsutvalget (AU) har som hovedoppgave å ivareta og styrke utviklingen av nettverket, blant annet ved å:

- arrangere konferanser, workshops og kurs
- bidra til utvikling av gode administrative nettverk både mellom norske UH-institusjoner og mot nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere
- legge til rette for at NARMA bidrar til et godt samspill mellom ansatte som ivaretar institusjonenes kjerneaktiviteter, forskning, utdanning og innovasjon/formidling.

1.3 Sammensetting av arbeidsutvalget

Arbeidsutvalgets sammensetting i arbeidsåret 2023-24 har vært som følger:

- Patrick Reurink, leder – NTNU
- Hanne Silje Hauge, nestleder – Nord
- Hiwa Målen, medlem – UiB
- Herman Strøm, medlem – USN
- Vilija Duleviciute, medlem – UiO
- Steinar Paulsen, medlem – UiT
- Ingse Noremsaune, medlem – UiO
- Dagfinn Døhl Dybvig, medlem – NTNU
- Linda Johnsen, varamedlem – UiS
- Øyvind Nystøl, varamedlem – UiA
- Ragnar Lie, observatør – UHR
- Rune Rambæk Schjølberg, observatør – Forskningsrådet

1.3 Møter

I løpet av arbeidsåret har AU gjennomført 10 møter, herav 3 fysiske og 7 digitalt.

I grove trekk er saker som har blitt behandlet og orientert om i løpet av arbeidsåret:

- Evaluering og planlegging av årskonferanse
- Vurdering av NARMA-pris
- Vurdere å utvide NARMAs medlemmer til å inkludere institusjoner fra andre sektorer
- Vurdere NARMAs mandat og hovedaktiviteter
- Prinsippdiskusjon om godtgjørelse
- Flytting og utvikling av NARMAs nettsider
- Orienteringer om ERA-tiltak 17 og prosjektet RM-roadmap
- Orienteringer om kompetanseprogrammet
- Orienteringer om INORMS

Referat fra AU-møter skal iht. mandat legges ut på NARMAs nettsider, dette har i arbeidsåret ikke vært prioritert da det blir lagt ut på ny nettside i løpet av kommende arbeidsår. De som henvendte seg angående referat har fått det tilsendt.

I tillegg til møtene i AU har medlemmer i AU deltatt på følgende møter på vegne av NARMA eller i NARMA-regi:

- INORMS-konferansen
- Forskningsdirektørnettverket

- Utrecht-nettverksmøte i Bergen
- UHR forsknings arbeidsutvalg

1.3 Valgkomité for NARMAs arbeidsutvalg

På årsmøtet 2023 ble følgende valgt som valgkomité for NARMA AU:

- Erik Ingebrigtsen, NTNU
- Theresa Mikalsen, UiT
- Heidi A. Espedal, UiB

2. Fagteamet

Fagteamet består av Hiwa Målen (UiB), Nichole E. Silva (UiA), Linn Kristin Stølan (UiO) og Hege Nedberg (Kartverket). NARMAs fagteam har ansvar for å forvalte og utvikle kompetanseprogrammet. Fagteamet utarbeider kursinnhold og deltar i avholdelse av både lederseminar og kurs, og henter også inn andre faglige bidragsyttere. Fagteamet har bred erfaring og kompetanse fra forskerstøtte og etter- og videreutdanning.

3. Sekretariat

Høgskolen Kristiania er med Martine Lorentzen sekretariat for NARMA. Koordineringsansvar knyttet til arbeidsutvalget, årskonferansen og kompetanseprogrammet er hovedarbeidsområdene til sekretariatet.

Høgskolen Kristiania har hatt sekretariatsansvar fra 1. juli 2019 tom 30. juni 2022 og nå i ny periode fra 1. juli 2022 tom 30. juni 2025.

4. Medlemskap

Det er institusjonene som er medlemmer i NARMA; alle UHR-medlemmer er kollektivt medlemmer. Forskningsrådet er NARMA-medlem fra 01.01.2014. Alle ansatte ved medlemsinstitusjonene kan være NARMA-deltagere og har prioritet på NARMA-arrangement. Det var registrert omkring 730 enkeltpersoner som deltakere på NARMAs nettsider ved utgangen av året. Ansatte ved institusjoner utenfor UHR kan delta på NARMA-arrangement dersom det er kapasitet.

Aktiviteter

Årsmøtet 2023 vedtok en plan for arbeid i det kommende arbeidsåret.

Hovedaktivitetene til NARMA har vært årskonferansen og kompetanseprogrammet, og NARMA har i tillegg vært engasjert gjennom UHR i ERA-tiltak 17 og EU-prosjektet RM-roadmap. Disse aktivitetene gir merverdi til hverandre. ERA-tiltak 17 er med å sette den strategiske agendaen og promoterer og anerkjenner forskningsadministrasjonens rolle i kunnskapssystemet. RM-roadmap bidrar til å få opp et felles Europeisk veikart for forskningsadministrasjon. NARMAs hovedaktiviteter bidrar til kompetanseheving og nettverksbygging innen kompetanseområder i forskningsadministrasjon.

I tabellen under oppsummeres oppfølgingen kort:

Planpunkter	Oppsummering
<i>Kompetanseutviklingsprogrammet – oppfølging av fagteamets planer og aktiviteter, og søknad om videre finansiering.</i>	Kompetanseprogrammet går, og Fagteamet søkte om finansiering over PES-programmet til Forskningsrådet og fikk tilslag for 2023 og 2024. Mer detaljert beskrivelse under.
<i>NARMA vil bidra aktivt i EUs ERA 17 Research Management Initiative</i>	UHR har delegert ansvar til NARMA for å støtte opp om ERA-tiltak 17, og Norges ambassadører inn i RM-roadmap-

<i>som kontaktpunkt for den norske ERA-handlingsplanen, samt bidra til EARMAs EU-finansierte prosjekt RM Roadmap.</i>	prosjektet er NARMA. Hiwa Målen, Nichole E. Silva, Hege Nedberg og Linn Kristin Stølan har vært engasjert i dette arbeidet. Mer detaljert beskrivelse under.
<i>Videreutvikle samarbeidet med søsterorganisasjonene, spesielt INORMS, EARMA og ARMA</i> <i>Delta og bidra i INORMS og EARMA konferansene og eventuelt Leiden group møter</i>	Representanter fra NARMA har deltatt på arrangement i regi av EARMA og INORMS i løpet av arbeidsåret. Leder for AU er medlem i INORMS Council, og Tanja Strøm fra OsloMet, tidligere AU-medlem, deltar i INORMS Working Group.
<i>Delta og bidra i det internasjonale arbeidet for ansvarlig forskningsevaluering (REG) under INORMS</i>	Tanja Strøm fra OsloMet, tidligere AU-medlem, deltar i INORMS-arbeidet med ansvarlig forskningsevaluering.
<i>Gjennomføre NARMA årskonferanse 2023 og planlegge konferanse i 2024</i>	Årskonferansen 2023 ble gjennomført 21. og 22. mars, og årskonferansen 2024 er under planlegging og tar sted 12.-13. mars.
<i>Planlegge og gjennomføre NARMA årsmøte for 2023</i>	Årsmøtet 2023 blir gjennomført 7. mars 2024.
<i>Vurdere innføring av en NARMA pris</i>	AU har diskutert saken ved flere anledninger i arbeidsåret, og konkludert med at det ikke innføres en egen NARMA-pris. INORMS deler ut priser på sine konferanser annethvert år, hvor de forskjellige søsterorganisasjonene utpeker vinnere, og det foreslås at denne anledningen benyttes i større grad også for NARMA.

1. Årskonferansen

Konferansen i 2023

NARMA feiret 10 år under årskonferansen som tok sted 21-22. mars på Lillestrøm med over 470 deltakere. Overordnet tema for konferansen var [Forskningsstøtte i uforutsigbare tider](#).

Hovedinnledere i plenum inkluderte Oddmund L. Hoel, statssekretær for forsknings- og høyere utdanningsministeren; Mari Sundli Tveit, direktør i Forskningsrådet; Erik Yssen fra Kunnskapsdepartementet; Nik Claesen, generalsekretær i EARMA. Siste plenumssesjon ble viet til å se på utviklingen av rollen som forskningsadministrator over de siste 10 årene.

Parallelsesjonene inkluderte: Vurdering av forskning og forskere; Horisont Europa; Likestilling og mangfold; Forskerutdanning; Karriereutvikling for unge forskere; Prosjektbakgrunn, kommersialisering og IPR; Innovasjon; Forskningsinfrastruktur; Prosjektøkonomi; Ansvarlig internasjonalt samarbeid; Forskningsetikk; Kompetanseutvikling for forskningsadministratorer; NARMAs rolle i ERA-tiltak 17 og RM-roadmap; Virkemidler for forskningsfinansiering, og synergier mellom forskning- og utdanning; samt økonomi og infrastruktur for åpen forskning.

Evalueringen bekreftet at deltakerne var godt fornøyde med konferansen. Mange kommenterte positivt at det var mer innhold rettet mot bl.a. prosjektøkonomer, og at det var en god spredning av tema på sesjonene. Av utviklingsområder ble det blant annet pekt på behov for mer tiltak for nettverksbygging, og en bedre strukturert programoversikt.

Konferansen i 2024

Årskonferansen holdes også dette året på Lillestrøm, og per februar er det i overkant av 440 påmeldte deltakere.

I planleggingen av 2024-konferansen ble evalueringen av forrige konferanse benyttet, i tillegg ble det spurt om innspill til programmet fra abonnentene til NARMAs nyhetsbrev.

2. Kompetanseprogrammet

NARMAs kompetanseprogram forvaltes og utvikles av NARMAs fagteam.

Behovet for kompetanseutvikling blant institusjonenes forskningsadministrative ressurser ser ut til å være økende blant annet for å imøtekomme målene i den nasjonale langtidsplanen for forskning og høyere utdanning 2019-2028. I norsk setting tilbys det flere kompetansetilbud og kurs rettet mot søknadsskriving og prosjektgjennomføring, blant annet gjennom Forskningsrådet som har en kursportefølje innen EUs rammeprogram for forskning og innovasjon. NARMAs kompetanseprogram er utviklet over flere år og skal være komplementært til Forskningsrådets tilbud, og legger vekt på «soft skills» og ferdigheter innen kommunikasjonsferdigheter, forståelse av organisasjonskultur, rolleforståelse, teamarbeid og evne til samarbeid, kreativitet, kultur og mangfold, helhetsperspektiv med mer.

Målet til kompetanseprogrammet er å bygge kunnskap gjennom relevante faglig presentasjoner, målrettede praktiske øvelser og betydningsfull erfaringsdeling mellom deltakerne fra forskjellige institusjoner i landet. Søkelys på organisasjonslæring vil bidra til at den nye kunnskapen den enkelte tilegner seg bevisst bringes inn og anvendes i egen organisasjon.

Kompetanseprogrammet er i 2023 og 2024 finansiert gjennom PES midler fra Forskningsrådet og brukerbetaling, og består av kurs og seminarer fordelt på totalt tre nivåer; innføringskurs, videregående kurs og lederseminar. Såfremt det er kapasitet, så er tilbudene i kompetanseprogrammet åpne for andre sektorer enn UH-sektoren.

I 2023 er følgende gjennomført:

Aktiviteter	Innhold	Deltakende institusjoner
Lederseminar 1-2. juni 2023	Hva skjer i Europa og hvordan reflekteres det i Norge? Med fokus på handlingsplanen for forskningsstøtte (ERA Action 17) Handlingsplanen for forskningsstøtte (ERA Action 17), hvordan er det forventet at institusjonene skal jobbe med dette? Karriereløp for forskningsadministrative og utvikling av medarbeidere (i forlengelsen av NARMA-konferansen 2023)	NLA Høyskolen, Kreftregisteret, NHH, NTNU, Kunsthøgskolen i Oslo, MF vitenskapelig høyskole, Nord universitet, Universitetet i Bergen, Høgskulen på Vestlandet, Universitetet i Agder, Folkehelseinstituttet, Høgskolen i Østfold, Universitetet i Oslo, OsloMet, Universitetet i Tromsø, og VID
Videregående kurs 25-26. oktober og 4-5. desember 2023	Hva skjer i Europa og hvordan reflekteres det i Norge? Med fokus på Det europeiske forskningsområdet og en norsk handlingsplan for 2022-24 Hvordan er forskningsstøtten knyttet til EU-prosjekter og EUs rammeprogram organisert? Case fra Norge og Frankrike	OsloMet, Universitetet i Oslo, NUPI, Veterinærinstituttet, NTNU, Nord universitet, Universitetet i Bergen, Universitetet i Agder, Universitetet i Stavanger, Høgskulen på Vestlandet, Nasjonalbiblioteket, Arkitektur-

	<p>Hvordan er forskningsstøtten knyttet til EU-prosjekter og EUs rammeprogram organisert? Case fra Norge og Frankrike. Trender og muligheter i det europeiske forskningssystemet</p> <p>Kunstig intelligens og betydning for forskeren og forskningsrådgiveren</p> <p>Hvordan jobbe strategisk som forskningsrådgiver?</p>	<p>og designhøgskolen i Oslo, og Institutt for samfunnsforskning</p>
--	--	--

Våren 2024 gjennomføres innføringskurs 6-7. februar og 9-10. april 2024.

I evalueringene av lederseminaret og det videregående kurset vurderer deltakerne at innholdet har stor grad av relevans i forhold til deltakernes roller, og de innfrir forventningene til deltakerne i stor grad.

Fagteamet arrangerer videre dedikerte sesjoner på NARMAs årskonferanser knyttet til tematikk rundt kompetanse og karriereutvikling for forskningsadministratorer. I året som har gått har fagteamet også sendt inn abstrakt til EARMAs 2024-konferanse, og en fagartikkel til Society of Research Administrators International (SRAI): "Advancing Research Management: A Visual Mapping Tool for Enhancing Efficiency and Resource Allocation" (Målen, Stølan, Silva, Nedberg og Lie, 2023).

NARMAs nettsider, NARMAs nyhetsbrev, X (Twitter) og LinkedIn benyttes for å markedsføre og formidle informasjon omkring Kompetanseprogrammets aktiviteter.

3. Tilrettelegging av nye nettsider

Det har over lengre tid vært planlagt å fornye NARMAs nettsider. Sekretariatet har samarbeidet med UHR i løpet av arbeidsåret for å planlegge en implementering av nye nettsider som del av UHRs nettsider, og utrulling vil skje i 2024.

4. Internasjonalt engasjement

4.1 ERA-tiltak 17: Styrke den strategiske kapasiteten til offentlige forskningsutførende organisasjoner i Europa («Research Management Initiative»)

Europakommisjonen kunngjorde i den europeiske ferdighetsagendaen (30. juni 2020) en plan for utvikling av læreplaner for forskningsstøtte. Dette arbeidet skal utføres i nært samarbeid med relevante aktører og medlemsland. I det nye [European Research Area \(ERA\)](#) (1. desember 2020), erkjente Europakommisjonen behovet for å profesjonalisere forskningsstøttefunksjoner i organisasjoner som utfører og finansierer forskning og dedikerte en egen handlingsplan til dette, ERA-tiltak 17 i perioden 2022-2024. Forskningsstøtte og forskningsadministrasjon er muligjgjørende og 'tverrgående' funksjon som underbygger implementeringen av flere andre ERA-aksjoner.

ERA-tiltak 17 skal bidra til å forbedre det europeiske forsknings- og innovasjonssystemet på tvers av hele ERA gjennom å styrke den strategiske kapasiteten for forskningsstøtte i Europas offentlige forskningsutførende og finansierende organisasjoner gjennom fire tiltak som er tett sammenvevde:

- Kompetanseheving (Upskilling)
- Nettverksbygging (Networking)

- Anerkjennelse (Recognition)
- Kapasitetsbygging (Capacity Building)

[Nasjonal handlingsplan for Det europeiske forskningsområdet \(2022-24\)](#) peker på Universitets- og høyskolerådet (UHR), som representerer norsk UH-sektor, Norges Forskningsråd og Norsk nettverk for forskningsadministrasjon (NARMA), som sentralt i oppfølgingen av ERA 17-tiltaket. Tiltakene under ERA-tiltak 17 er i samsvar med formålet for NARMA som bl.a. tilbyr et kompetanseprogram for forskningsadministrativt ansatte og årskonferansen. Kunnskapsdepartementet (KD) skal utarbeide en handlingsplan for ERA-tiltak 17 i Norge.

UHR har delegert deltakelse i ERA-tiltak 17 til NARMA, som representerer Norge i Europakommisjonens arbeid med dette.

I 2023 har det vært flere aktiviteter i tilknytning til ERA-tiltak 17:

- Workshop 1, 16-03-2023 - workshop om 'recognition of the profession'
- ERA politikkgaganda 2022-24 - Innspill til ERA Handlingsplan ERA 17
- Workshop 2, 10-05-2023 - workshop om 'upskilling'
- Workshop 3, 08-11-2023 - workshop om "Research management capacity building"

Hiwa Målen, Hege Nedberg, Linn K. Stølan, Nichole E. Silva og Ragnar Lie har jobbet med ERA-tiltak 17 i 2023.

4.2 RM-roadmap

Prosjektet [Research Management Roadmap \(RM Roadmap\)](#), finansiert av EUs rammeprogram Horisont Europa ([#101058475](#)), gir det europeiske forskningsstyringsmiljøet en unik mulighet til å samarbeide over tre år og etablere et omfattende veikart for profesjonell forskningsstøtte. RM Roadmap koordineres av EARMA.

Prosjektet rekrutterte nasjonale ambassadører fra hele Europa og tilknyttede land som en sentral leveranse i prosjektet for å samle inn informasjon om status til forskningsstøtte til ulike land, for å også fasilitere en nedenfra og opp-tilnærming for kunnskapsutveksling. Ved å etablere en «Ambassadørnettverket» skaper prosjektet en unik mulighet for å bli kjent med kollegaer i alle Europeiske medlems- og tilknyttede land.

Norge ved NARMA deltar aktivt i prosjektet med to ambassadører og to varaer. Deltakelsen gir verdifull tilgang til kunnskap om forskningsstøtte i Europa, samt et omfattende nettverk som vi benytter både for å «benytte» forskningsstøtte i Norge og dra nytte av kompetanse som vi tar tilbake til Norge. Informasjon om prosjektet har blitt kommunisert gjennom NARMAs pressekonferanse og de ulike aktivitetene til NARMAs kompetanseprogram.

I 2023 har følgende aktiviteter tatt sted:

- 05/2023 første ambassadør-samling i Budapest i sammenheng med workshop ERA-tiltak 17
- 09/2023 Lansering av Online Knowledge and Community Platform (KCP)
- 09/2023 Spørreundersøkelse ERA-WIDE landscape - Professional development opportunities
- 10/2023 første co-creation sesjon: "Understand the landscape: National networks and associations"

Hiwa Målen, Hege Nedberg, Linn K. Stølan, Nichole E. Silva og Ragnar Lie har jobbet med ERA-tiltak 17 i 2023.

4.3 Ny bok om forskningsadministrasjon

NARMA's fagteam har bidratt til boken *The Emerald Handbook of Research Management and Administration Around the World* med et kapittel om Norge. [Kapittelet](#) presenterer konteksten for og fremveksten av forskningsadministrasjon i Norge. Boken er åpent tilgjengelig i digitalt format.

4.4 EARMA-konferansen i Praha

[EARMA](#) er den europeiske foreningen for forskningsadministrasjon, og arrangerer en rekke møter og kurs i tillegg til en årlig konferanse. 24 til 26 april 2023 ble den [29. EARMA-konferansen](#) avholdt i Praha, Tsjekia.

4.5 Deltakelse på INORMS-konferansen og INORMS Council

[INORMS](#) er et nettverk som samler forskningsadministrative nettverk fra hele verden.

Forskningsledelse og -administrasjon er i endring, og den blir mer profesjonell og global. INORMS-nettverket gjør det mulig for ledelsen i medlemsforeningene å sammenligne sine nasjonale, internasjonale eller regionale problemstillinger og lære av hverandre. Det overordnede målet er å bidra til sterke, representative foreninger og nettverk for forskningsledere og administratorer globalt for å styrke profesjonen. En viktig hovedaktivitet er INORMS-kongressen som arrangeres annethvert år.

Den bi-årlige [INORMS-kongressen tok sted i Durban](#), Sør-Afrika den siste uken i mai med 565 deltakere fra hele verden, og var organisert av [SARIMA](#). Ansvarlige, internasjonale samarbeid med vekt på likeverdige samarbeid var et hovedtema. Det er mange fellestrekk innen forskningsadministrasjon på tvers av verden, og hovedperspektivet var utfordringer og muligheter spesielt for forskningsadministratorer i Afrika. Mange opplever en manglende aksept for forskningsrådgiverrollen og ressursene det krever, og jobber med å utvikle organisasjoner som er bedre i stand til å jobbe med eksternfinansiert forskning – økonomisk, organisatorisk og kulturelt. Transdisiplinaritet med samskaping av problemstillinger og gjennomføring av prosjekter med et klart forankret samfunnsbehov var et annet hovedspor, og hvor man ser tettere samarbeid mellom forskningsadministratorer og innovasjonsrådgivere enn det tradisjonelt har vært ved en del institusjoner. NARMA deltok også i INORMS Council-møtet, hvor en rekke av søsterorganisasjonene innen forskningsadministrasjon deltar. Fra NARMA deltok Ingse Noremsaune og Patrick Reurink. Neste [INORMS-kongress](#) tar sted i Madrid med EARMA som vertskap 6.-9. mai 2025

Som leder av AU er Patrick Reurink del av INORMS Council, som består av lederne av de rundt 20 søsterorganisasjonene rundt hele verden. I arbeidsåret har det vært 4 møter, og følgende saker har vært diskutert:

- Botswana statement om forskningsadministrasjonens rolle
- Forslag til endringer i organisasjons- og styringsstruktur i INORMS
- Prosess til søknad og tildeling av INORMS-konferansen i 2027
- Ny leder for INORMS Working Group
- Oppdatering på arbeidet i INORMS Working Group, og andre undergrupper

SARIMA administrerer INORMS frem til neste INORMS-kongress i 2025.

4.6 INORMS Working Group

Arbeidsgruppen (working group) har 20 medlemmer fra hele verden. Målet med arbeidsgruppen er å styrke INORMS globale foreninger og å tilføre verdi til medlemmene og deres foreninger utover den toårige kongressen. INORMS arbeidsgruppe gir råd og bistand til INORMS Council, og gjennomfører programmene, prosjektene og arrangementene som er relevante for INORMS.

4.7 INORMS Research Evaluation Group

[Research Evaluation Group](#) ble etablert i 2018. Med stort internasjonalt engasjement har gruppen og gruppens medlemmer bidratt til å gjøre forskningsevalueringer mer meningsfulle, ansvarlige og effektive. Denne gruppen har svært høyt aktivitetsnivå.

Tanja Strøm, har vært medlem siden starten og fortsetter arbeidet i denne gruppen.

4.8 INORMS Organisational Development Sub-group

Denne Gruppen ble stiftet i september 2020, og skulle rapportere til INORMS WG med jevne mellomrom og undersøker behovet for støtte og tilrettelegging i de ulike fasene av organisasjonsutvikling, med fokus på nye og kommende foreninger. Dette kan gjøres ved kvalitative metoder og støttes av kvantitative data fra eksisterende på pågående undersøkelser som RAAAP og andre.

Basert på funnene har undergruppen diskutert og identifisert metoder for opplæring og tilrettelegging, for eksempel buddying, veiledning, workshops, nettverk av ledere, grad av virtualitet, online nettverk og så videre. Undergruppen har videre presentert en anbefaling for INORMS WG, med foreslåtte handlinger og en veiledende tidslinje.

Det har vært gjennomført en global undersøkelse for å identifisere behov fra kommende og nye foreninger som kan løses av INORMS. En kvalitativ oppfølgingsundersøkelse, med intervjuer med utvalgte foreninger, er gjennomført, og resultatene ble presentert på INORMS 2023-kongressen i Durban i 2023. Gruppen ble oppløst i august 2023 etter anbefaling fra gruppens rapport levert til INORMS Council.

4.9 INORMS taskforce for prosjektfinansiering

Gruppen diskuterer behov for et sett med prinsipper for å definere et internasjonalt prosjekt; på linje med [Hiroshima-erklæringen](#); godkjente prosjekter så vel som i større skala; for å gjøre det så enkelt som mulig. INORMS Council har nominert seks medlemmer til INORMS taskforce inkludert leder av INORMS working group. De fem nominasjonene kom fra SRA International, EARMA, SARIMA, Malaysia og CARA.

4.10 Research Administration as a Profession (RAAAP)

RAAAP er en internasjonal undersøkelse som søker å identifisere nøkkelferdighetene, holdningene og atferden til vellykkede ledere i forskningsledelse og -administrasjon.

RAAAP longitudinelle undersøkelse stiller spørsmål om erfaring som forskningsleder / forskningsadministrator, roller, hvordan man kom inn i feltet, erfaring med forskningspåvirkning og engasjement, og demografisk bakgrunn.

[Arbeidsgruppen \(RAAAP\)](#) vil formidle aktiviteter og oppdateringer, blant annet gjennom:

- På arrangementer og konferanser: medlemmer leverer presentasjoner og workshops om RAAAP ved store arrangementer.
- Gjennom e-post-nyhetsbrev: arbeidsgruppen sender regelmessig ut eposter som fremhever viktige oppdateringer, milepæler og utviklinger i RAAAP. Det er mulig å melde seg på her: <https://www.jiscmail.ac.uk/cgi-bin/webadmin?A0=INORMS-RAAAP>.

Ingse Noremsaune er NARMAs representant inn i dette arbeidet.

Sak 2B og 4B Regnskap og budsjett

Oversikt over budsjett 2023, regnskap 2024 og forslag til budsjett 2024.

NARMA, arbeidsutvalg (AU) inkl. sekretariat		Budsjett	Regnskap	Budsjett
#		2024	2023	2023
	Inntekter NARMA vårkonferanse 2023		-1 198 948	
1	Kontingenter fra UH (via UHR)*	-390 000	-372 750	-350 000
	Kontingent Forskningsrådet (neste indeksregulering: år 2025)*	-69 130	-69 130	-69 130
	Total inntekt	-459 130	-1 640 828	-419 130
2	Møter Arbeidsutvalget, reiser	120 000	89 619	120 000
3	Medlemskap, internasjonale organisasjoner			-
4	Studiereise, videreutvikling, internasjonale nettverk	90 000	28 086	90 000
5	NARMA.no, nettdrift og utvikling	10 000	6 699	10 000
6	Sekretariat	195 000	186 400	175 000
7	Kostnad NARMA vårkonferanse 2023, hovedarrangement		1 032 326	
8	Arrangementsstøtte Workshops (satsing fra 2017)	200 000		30 000
9	ERA 17 og RM Roadmap	500 000		250 000
10	Tilskudd kursavgift EARMA		15 000	30 000
	Sum kostnader (post 2-13)	1 111 500	1 358 130	705 000
11	Resultat (årets over-/underskudd)	655 870	-282 698	285 870
	Inngående balanse / Overskudd fra tidligere år	-942 037	-659 339	-659 339
	Årets resultat videreføres		-282 698	
	Utgående balanse for videreføring til neste år	-286 167	-942 037	-373 469

Kommentarer til regnskap '23 og budsjett '24

Note	Kommentar
1	Indeksregulert med 6,5 % i 2023. Budsjettet med indeksregulering på 4,8% for 2024.
2	Møter i arbeidsutvalget, reiser: Det ble avholdt tre fysiske møter i 2023, alle i Oslo.
3	
4	I budsjettet for 2023 ble det satt av NARMA reisekostnader til internasjonal deltagelse. Ingse Noremsaune (akkurat avgått nestleder, men fortsatt medlem i Arbeidsutvalget) og Patrick Reurink (leder) deltok på INORMS-konferansen i Durban, Sør-Afrika.
5	
6	Indeksregulert med 6,5 % i 2023. Budsjettet med indeksregulering på 4,8% for 2024.
7	
8	Det ble ikke søkt om, eller gjennomført noen workshops i 2023 knyttet til NARMA. Forslag om å tilrettelegge for mulighet å gjennomføre tematiske workshops i 2024/25.

9	Denne posten er ikke utbetalt på grunn av arbeid med ferdigstilling av avtaler. Når avtaler kommer på plass finnes det tilstrekkelige midler for å etterbetale for 2023. Avtaler ferdigstilles i starten av 2024.
10	Deltagelse på EARMA kurs 2023 etter søknad. Det foreslås å kutte denne støtteordningen.
11	

I tillegg til dette forvalter NARMA Kompetanseprogrammet, som medfinansieres av PES-ordningen til Forskningsrådet med 1,7 millioner kroner over årene 2023-2024.

Inntekter og kostnader for årskonferansen 2024 kommer i tillegg til det foreslåtte budsjettet.

Sak 2B Regnskap

Forslag til vedtak:

NARMAs regnskap for 2023 godkjennes.

Sak 4B Budsjett

Forslag til vedtak:

NARMAs budsjett for 2024 godkjennes.

Sak 3 A) Utvikling av NARMA

Bakgrunn for saken

NARMA har bestått i 10 år, og arbeidsutvalget vurderer det som et fint tidspunkt å diskutere organisasjonens mandat og aktiviteter på årsmøte.

I forkant av årsmøtet ble det sendt ut en spørreundersøkelse til medlemsinstitusjonene med spørsmål rundt hovedaktivitetene i NARMA, organisering av NARMA og medlemsinstitusjonenes kontaktperson.

Under er en oppsummering av spørreundersøkelsen, vurderinger fra arbeidsutvalget og forslag til struktur for diskusjon på NARMAs årsmøte.

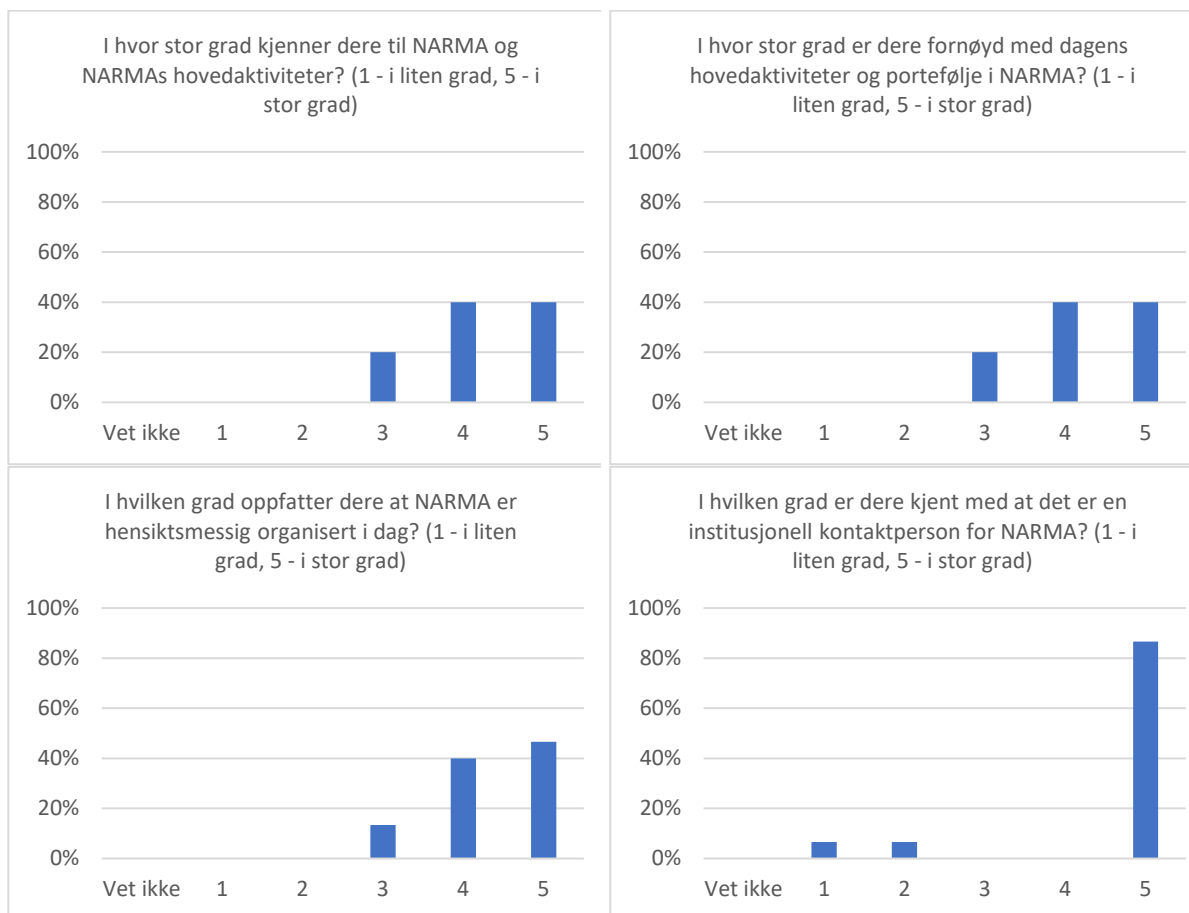
Oppsummering av spørreundersøkelse

Ved utgang av svarfrist hadde 16 medlemsinstitusjoner besvart spørreskjema, hvilket er omkring 50% svarprosent. 8 universiteter har svart.

Spørreundersøkelsen omfattet hovedsakelig 3 områder:

- Hovedaktivitetene i NARMA
- Organisering av NARMA
- Kontaktperson ved medlemsinstitusjonene

Fire av spørsmålene var



Hovedaktivitetene til NARMA	
<i>Tematiske områder</i>	<i>Bevaringspunkter og utviklingsområder</i>
Årskonferansen	<ul style="list-style-type: none"> - Oppleves som god - Årskonferansen er godt kjent - Større interesse enn det institusjonene har økonomi til å sende deltakere - Ph.d. relaterte saker bør hovedsakelig tas opp på Forskerutdanningskonferansen og ikke på NARMA – bør ikke være særlig overlapp
Kompetanseprogrammet	<ul style="list-style-type: none"> - Godt tilbud, og bra at det har flere målgrupper. - Kompetanseprogrammet: kommer en forholdsmessig liten gruppe til gode, og er opplevd som dyrt å delta på - Bør være mer synlig på nettsidene og som del av NARMA - Bør være en mer langsiktig kurskalender som potensielle deltakere kan planlegge ut ifra
Generelt	<ul style="list-style-type: none"> - Mer aktivitet gjennom året, slik som webinarer og spissere tematiske møter - De tidligere tematiske gruppene/nettverkene/SIG var nyttige – møtested for nettverk og utveksle bestep praksis - Vurdere å ha flere nettressurser: e.g. videoopptak av relevante kurs/annet som er gjennomført - Forskningspolitisk aktivitet ift. våre profesjoner, og koordinering på tvers av institusjoner og universitetsnettverk - Hvis man skal være et «talerør» for sektoren, må det være flere relevante innspillarenaer gjennom året – og hvis Forskningsrådet ønsker å bruke NARMA som arena må de også benytte andre arenaer til å informere (eksempelvis om nytt søknads- og prosjektportal) - Nettsider bør oppdateres og ryddes - Arrangement bør ta sted forskjellige steder rundt om i landet - Mandater overlapper en god del med rollen til Forskningsrådet, knyttet til å vinne frem på eksterne konkurransearenaer.

Grunner til å motivere til deltakelse i Kompetanseprogrammet
<ul style="list-style-type: none"> - Kompetanseheving - Erfaringsdeling - Nettverksbygging på tvers av sektoren - Spesielt viktig for de mindre institusjonene - Oppdatering innen relevante og aktuelle områder - Ressursbesparende for institusjonene selv

Er dere aktive i andre forskningsadministrative nettverk?
<ul style="list-style-type: none"> - NUAS – Nordic Association of University Administrators - EARMA – European Association of Research Managers and Administrators - Universitetsallianser (forskningsadministrative nettverk innen alliansene), eksempler: the Guild, YERUN, EUGLOH, Coimbra-gruppen, UniLION. - Nasjonalt EU-rådgivernettsverk

Forslag til eventuelle endringer i organisering av NARMA?

- Viktig at arbeidsutvalget er godt forankret og er sammensatt av institusjoner som representerer ulik profil, lokalisering, samt forsknings- og innovasjonsmodenhet nasjonalt.
- Opplevs ikke som en åpen/transparent prosess ift. hvordan valg til arbeidsutvalg, fagteam og eventuelle andre oppnevninger skjer. Nominering av kandidater foreslås bl.a. gjennom institusjonenes kontaktpersoner.
- Utenfra er det en uklar oppgang mellom arbeidsutvalget og fagteamet.
- Manglende åpenhet/transparens på hva som skjer i NARMA.
- Sikre mer kontinuitet – e.g. gjennom styrking av sekretariat
- Innhold i tilbud bør styres mer av institusjonenes kompetansebehov, oppleves at det styres av enkeltpersoner/ildsjeler i dag.

NARMAAs kontaktperson ved medlemsinstitusjonene*Forventninger til kontaktperson*

- Hovedsakelig institusjonelt medlemskap
- Nominering av institusjonens representanter til utvalg/komiteer
- Det er NARMAAs oppgave å videreformidle relevant informasjon – er ikke entydig svar ift. om kontaktperson bør ha ansvar for å videreformidle informasjon internt
- Koordinere innspill til NARMA fra institusjonen
- Tydelighet i hvordan kontaktperson oppnevnes, og at man finner informasjon om hvem som er kontaktpersoner på nett

Forslag om standard kontaktperson ved institusjonene

- Generelt positive til forslaget, og det må være mulighet å delegerer rollen internt.

Liste opp kontaktpersoner på NARMAAs nettsider

- Generelt positive til dette. Oversikten må holdes oppdatert.
- Det er ikke alltid godt kjent internt ved institusjonene at det er kontaktpersoner hos dem for NARMA.

Arbeidsutvalgets vurdering

Hovedaktivitetene	<p>Årskonferansen og kompetanseprogrammet vurderes som viktige tilbud til sektoren.</p> <p>Spørsmål om konferansen har falt ut i spørreskjema, så eventuelle innspill kan hentes fra bl.a. evalueringene.</p> <p>Kompetanseprogrammet er et verdsatt tilbud, og innspill fra institusjonene tas med i videreutvikling.</p> <p>Vi bør vurdere å motivere til etablering/re-etablering av uformelle tematiske nettverk.</p>
Organisering av NARMA	Det oppleves at NARMA ikke er transparent nok, i deling av vurderinger, aktiviteter og rekruttering.

	<p>Det må tydeliggjøres hvordan valgprosessen knyttet til arbeidsutvalget er, iht. mandatet til NARMA.</p> <p>Det foreslås at det etableres et mandat for fagteamet, hvor det også går frem hvordan utnevning/rekruttering skjer. Det bør også jobbes med hvordan man gjør økonomien rundt kompetanseprogrammet mer forutsigbar.</p>
Kontaktpersoner ved medlemsinstitusjonene	<p>Det ønskes en tydeliggjøring omkring forventninger til kontaktpersonene, og det varierer hva institusjonene ønsker at kontaktperson skal ha av oppgaver utenom ansvar for institusjonelt medlemskap. Representere på årsmøtet, være kontaktpunkt for institusjonen inn til NARMA, dele relevante informasjon fra NARMA internt på institusjonen er noen punkter.</p> <p>Å ha en «fast kontaktperson» i form av øverste forskningsadministrative leder som kan delegerer rollen oppleves som positivt.</p> <p>Det oppleves som positivt å liste opp NARMA-kontaktpersonene på nettsiden til NARMA.</p>
Annet	<p>En del av mandatet til NARMA oppleves som for rettet mot å vinne frem på eksterne konkurransearenaer, og overlapper med deler av formålet til Forskningsrådet. Mandatet bør justeres med hovedfokus på profesjonalisering, kompetanseheving, nettverksbygging og erfaringsdeling i våre profesjoner/fagområder.</p> <p>Det må vurderes hvilken rolle NARMA skal ha ift. forskningspolitisk arbeid knyttet til våre profesjoner/fagområder, nasjonalt og internasjonalt. Arbeidet med ERA-tiltak 17 og RM-roadmap er ikke nevnt av respondentene i spørreundersøkelsen.</p>

Forslag til diskusjonspunkter på årsmøtet

Det settes av en god del av årsmøtet til å diskutere hovedarbeidsområdene og organiseringen til NARMA. Dette vil være med å forme planen for NARMAs arbeid fremover.

Det foreslås at de aggregerte resultatene fra spørreundersøkelsen kort gjennomgås, og at møtet diskuterer:

Tema	Diskusjonspunkter
Hovedaktivitetene til NARMA	<ul style="list-style-type: none"> • Ut over årskonferansen og kompetanseprogrammet, bør NARMA ha andre hovedaktiviteter? • Bør NARMA tilrettelegge for nasjonale, tematiske nettverk og/eller enkeltarrangement, i så fall hvordan?
Organisering av NARMA	<ul style="list-style-type: none"> • Hvordan kan Arbeids Utvalget (AU) jobbe for at NARMA skal oppfattes som mer åpent og transparent?

	<ul style="list-style-type: none"> • Ser dere behov for endringer i organisering av NARMA, i så fall på hvilke områder og hvordan? • Det er behov for å utvikle en tydeligere og forutsigbar ramme rundt kompetanseprogrammet. Hvilke innspill har dere til det? • Det er behov for å sette en tydeligere ramme rundt medlemsinstitusjonenes kontaktpersoner. Er det andre aspekter enn det som har kommet frem i spørreundersøkelsen som er viktig å trekke frem?
Andre innspill	<ul style="list-style-type: none"> • Dagens formål med NARMA vurderes å ha en slagside i retning av å vinne frem på eksterne konkurransearenaer. Hvilke innspill har dere til eventuell revisjon av NARMAs formål og mandat? • Bør NARMA engasjere seg forskningspolitisk innen forskningsadministrasjon? <ul style="list-style-type: none"> ○ I 2023-25 er ressurser i NARMA engasjert i arbeidet med ERA-handlingsplan for forskningsadministrasjon, og deltakelse i prosjektet RM-roadmap. ○ Arbeidet med ERA-handlingsplan er av mer forskningspolitisk karakter: bør slikt arbeid være del av NARMAs portefølje, og i så fall, hva er det viktig at NARMA tilrettelegger for? ○ Arbeidet i RM-roadmap bidrar til en Europeisk fellessatsing innen våre kompetanseområder: bør slikt arbeid være del av NARMAs portefølje, og i så fall, hva er det viktig at NARMA tilrettelegger for? • Det blir stadig flere som jobber med forsknings- og innovasjonsadministrasjon på tvers av sektorer (akademia, nærings- og arbeidsliv). Burde NARMA gjøre mer enn å åpne våre arrangement på tvers av sektorer, gitt kapasitet? • Har dere andre innspill til NARMA som vi bør ta med i videreutviklingen av det nasjonale nettverket?

Som bakgrunn i diskusjonene er det nyttig å ha med seg at det er økonomiske og organisatoriske begrensninger knyttet til en organisasjon som NARMA. NARMA drives hovedsakelig takket være institusjoner som tillater sine medarbeidere å bidra til en nasjonal fellessatsing samt finansierer, via UHR, deltakere på arrangement og eksternfinansiering av enkelttiltak. Eventuelt økt aktivitet må også medføre en form for økt ressurstilgang.

Innspill tas med i planen for kommende arbeidsår og videreutvikling av NARMA. Ved behov blir det også eventuelt fremmes forslag om revidering av mandatet til NARMA til UHR Forskning.

Vedlegg:

1. Beskrivelse og innholdselementer fra spørreundersøkelsen

Om NARMA

NARMA – Norsk nettverk for forskningsadministrasjon - ble etablert i 2013 og fylte 10 år i 2023. Nettverket skal bidra til kompetanseheving, karriereutvikling og med det kvalitetsheving innen UH-institusjonenes forskningsadministrative tjenester. Hovedaktivitetene gjennom disse ti årene har vært den årlige konferansen for våre profesjoner, samt å tilby kompetansehevende og nettverksbyggende aktiviteter.

NARMA er i dag et nettverk organisert under UHR Forskning. UHRs styre vedtar [mandat og eventuelle retningslinjer](#). Nettverket rapporterer til UHRs forskningsutvalg. **Arbeidsutvalget** i NARMA fungerer som et styre, og er hovedansvarlig for driften av nettverket. Arbeidsutvalget velges på årsmøtet, og består av 8 medlemmer, 2 varamedlemmer, samt observatører fra Forskningsrådet og UHR. Medlemmene i NARMA er UH-institusjonene som utgjør Universitets- og høyskolerådet, samt Forskningsrådet. Grunnfinansieringen er en andel av medlemsavgiften til UH-institusjonene i UHR.

NARMAs aktiviteter tilrettelegges og støttes av et **sekretariat**, som frem til 2025 er hos Høyskolen Kristiania (tidligere hos UiT og UiA). Sekretariatet driver også NARMAs nettside, og sender jevnlig ut nyhetsbrev til medlemsinstitusjonene samt personer som har samtykket til det fra årskonferanser og andre arrangement og kurs.

Arbeidsutvalget kan ved behov etablere underutvalg, og per nå er det ett underutvalg, fagteamet. **Fagteamet** er ansvarlig for gjennomføring av kompetanseprogrammet, som i dag består av innføringskurs i forskningsadministrasjon, kurs for viderekomne i forskningsadministrasjon, samt lederseminar. Kompetanseprogrammet finansieres ved en kombinasjon av PES-ordningen til Forskningsrådet og deltakerbetaling. Tidligere hadde NARMA også flere selvorganiserte tematiske interessegrupper (SiGer) innen tema som EU-finansiert forskning, åpen vitenskap, karriereutvikling og forskningsevaluering.

I tillegg til årskonferansen og kompetanseprogrammet deltar NARMA i 2023-2024 som norske ambassadører i det EU-finansierte prosjektet [RM Roadmap](#), og deltar på vegne av Kunnskapsdepartementet i prosessen knyttet til ERA-tiltak 17: "Styrket administrativ forskerstøtte».

NARMA er medlem i den globale paraplyorganisasjonen for forskningsadministrasjon, INORMS, hvor leder for NARMAs arbeidsutvalg er representert i INORMS Council. Det er en rekke nasjonale nettverk for forskningsadministrasjon, og hvor EARMA er den europeiske paraplyorganisasjonen.

2. NARMAs mandat og retningslinjer

Mandat og retningslinjer

Styret for Universitets- og høyskolerådet gjorde på møtet 6. juni 2013 i sak 051/13 vedtak om å etablere et norsk nettverk for forskningsadministrasjon – NARMA knyttet til UHRs Administrasjonsutvalg. Mandatet er sist oppdatert 26.04.2022 av NARMA Årsmøte 2022 Protokoll – signert

*Mandat for
Norsk nettverk for forskningsadministrasjon
Norwegian Network for Administration and Research Management
NARMA*

§ 1. Formål

Norsk nettverk for forskningsadministrasjon (NARMA) er et nettverk organisert under Universitets- og høyskolerådet (UHR). Nettverket skal bidra til kompetanseheving, karriereutvikling og kvalitetsheving innen UH-institusjonenes forskningsadministrative tjenester.

NARMA skal være et virkemiddel for å sikre bedre uttelling for norsk forskning på nasjonale og internasjonale konkurransearenaer. Nettverket ønsker å bidra til at universiteter og høyskoler oppnår økt deltakelse i Det europeiske forskningsområdet (ERA) og en bedre norsk uttelling i EUs forskningsprogrammer. Dette skal oppnås ved å skape møteplasser som kan bidra til gjensidig læring, kunnskapsutveksling og profesjonalisering av forskningsadministrasjoner og styrke og videreutvikle UH-institusjonene som forskningsinstitusjoner.

NARMA ønsker å være et virkemiddel for institusjonene ved å sikre at UH-institusjonenes forskere og forskergrupper får forskningsadministrative tjenester av høy kvalitet og gi tilbud til forskningsadministrativt ansatte om kompetanseheving, nettverksbygging og tilgang til oppdatert informasjon.

§ 2 Organisasjon

1. NARMA er etablert som et nettverk under UHR
2. UHRs styre vedtar mandat og eventuelle retningslinjer for nettverket. Nettverket rapporterer til UHRs forskningsutvalg.
3. Nettverkets øverste beslutningsorgan er årsmøtet. NARMA har i tillegg et eget arbeidsutvalg, leder og nestleder og sekretariat.
4. Sekretariatsfunksjon for NARMA legges til en av UHRs medlemsinstitusjoner.
5. Nettverkets engelske navn er: Norwegian Network for Administration and Research Management
6. Akronym: NARMA (note 1)

§ 2. 1. Medlemskap

Alle UHRs medlemsinstitusjoner er automatisk medlemmer av nettverket.

Norges forskningsråd har tegnet institusjonsmedlemskap i NARMA gjennom en egen samarbeidsavtale.

NARMAs målgruppe er personer som jobber med forskningsadministrasjon på alle nivå ved UHRs medlemsinstitusjoner, som:

- rådgivere, forskningskonsulenter eller andre saksbehandlere som bistår forskere eller forskergrupper med å finne utlysninger, utforme søknader og budsjetter, følge opp prosjekter og skrive rapporter til Norges forskningsråd, EU eller andre forskningsinstitusjoner
- mellomledere med ansvar for planlegging, utvikling og koordinering av forskningsadministrasjon ved et fakultet eller avdeling eller
- forskningsdekaner, forskningsdirektører eller andre ledere med overordnet institusjonelt forskningsansvar

§ 3. Organisering og oppgaver

§ 3.1 Årsmøtet

Det innkalles til årsmøte for alle medlemmene én gang i året, normalt i tilknytning til vårkonferanse i april. Møtet er åpent for alle som ønsker å delta fra medlemsinstitusjonene, men medlemsinstitusjonene oppfordres til å oppnevne én kontaktperson for NARMA som kan representere institusjonen på årsmøtet.

Innkalling og sakliste sendes ut senest to uker før årsmøtet. Innkalling skjer elektronisk og kunngjøres også på UHRs og NARMAs nettsider.

Årsmøtet behandler blant annet følgende saker:

- orientering fra arbeidsutvalget om aktiviteter og resultater fra det foregående år, herunder økonomisk oversikt
- plan for arbeidet i det kommende år, inklusive budsjett
- valg av leder og nestleder for nettverket, samt representanter til NARMAs arbeidsutvalg
- eventuelt innkomne forslag
- oppnevning av valgkomité
- godkjenning av regnskap

Ved ev. stemmegivning har hver medlemsinstitusjon én stemme. Observatører og andre deltakere har talerett, men ikke stemmerett.

§ 3.2 NARMAs arbeidsutvalg (AU)

Valg av NARMAs arbeidsutvalg foretas på årsmøtet. Oppnevningsperiode starter fra årsmøtets slutt, hvis ikke annet er bestemt av årsmøtet. Oppnevningstiden for arbeidsutvalgets medlemmer er tre år med mulighet for forlengelse med 3 år.

Valget foretas på grunnlag av innstilling fra en valgkomité som oppnevnes av årsmøtet året før valg skal gjennomføres. Valgkomiteen skal bestå av 3 medlemmer, hvorav minst ett medlem må være tidligere NARMA AU-medlem. Virketid for valgkomiteens medlemmer er 3 år. Begge kjønn skal være representert. Medlemmene skal representere ulike medlemsinstitusjoner med geografisk spredning. Valgkomiteen velger selv sin leder.

Arbeidsutvalgets sammensetning skal i størst mulig grad gjenspeile representasjonen i nettverket, både når det gjelder institusjons- og stillingstype.

Arbeidsutvalg består av åtte medlemmer, inkludert NARMAs leder og nestleder. Det velges to varamedlemmer til AU. Observatører inviteres etter behov.

Medlemmer av arbeidsutvalget velges for tre år av gangen, men likevel ikke ut over vedkommendes funksjons-/tilsetningsperiode ved egen institusjon. Leder av arbeidsutvalget velges for tre år. Medlemmer av arbeidsutvalget kan gjenvelges én gang.

Ved etableringen av NARMA ble halvparten av medlemmene i arbeidsutvalget oppnevnt for en periode på to år og halvparten for en periode på fire år, for å sikre at ikke hele arbeidsutvalget er på valg samtidig. Det skal derfor gjennomføres valg på halvparten av medlemmene i arbeidsutvalget annet hvert år.

Arbeidsutvalget har som hovedoppgave å ivareta og styrke utviklingen av nettverket, blant annet ved å:

- arrangere konferanser, workshops og kurs
- bidra til utvikling av gode administrative nettverk både mellom norske UH-institusjoner og mot nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere
- legge til rette for at NARMA bidrar til et godt samspill mellom institusjonenes kjerneaktiviteter, forskning, utdanning og innovasjon/formidling.

Referater offentliggjøres på UHRs og NARMAs nettsider.

§ 3.3. Leder og nestleder

Valg av NARMAs leder foretas på årsmøtet, og arbeidsutvalget internkonstituerer selv en nestleder i etterkant av årsmøte. Valgperioden starter fra årsmøtets slutt, hvis ikke annet er bestemt av årsmøtet. Oppnevningstiden for arbeidsutvalgets leder og nestleder er tre år med mulighet for forlengelse med 3 år. Valget foretas på grunnlag av innstilling fra en valgkomité som oppnevnes av årsmøtet året før valg skal gjennomføres. Valgkomiteen skal bestå av 3 medlemmer, hvorav minst ett medlem må være tidligere NARMA AU-medlem. Virketid for valgkomiteens medlemmer er maksimalt 3 år. Begge kjønn skal være representert. Medlemmene skal representere ulike medlemsinstitusjoner med geografisk spredning. Valgkomiteen velger selv sin leder.

Det avholdes møte mellom forskningsutvalget og NARMAs leder og/eller nestleder minimum én gang årlig.

Det forventes at leder eller nestleder av AU deltar aktivt internasjonalt. Medlemskap i og inntil to reiser til årskonferanser arrangert av NARMAs søsterorganisasjoner kan dekkes av NARMA.

§ 3.4 Sekretariatet

Sekretariatet for NARMA legges til en av medlemsinstitusjonene for tre år av gangen. Sekretariatets oppgaver er å følge opp beslutninger fattet av årsmøtet eller AU, som:

- praktisk tilrettelegging av kurs, konferanser og seminarer
- forberedelse og etterarbeid i tilknytning til årsmøte og AU-møter
- drift av NARMAs nettsider
- ha fortløpende oversikt over budsjett og føre regnskap for NARMA

§ 4. Kommunikasjon

Informasjon om nettverket og nettverkets aktiviteter (organisasjon, nyheter, møteinnkallinger, dokumenter og lignende) er tilgjengelig på NARMAs nettsider, www.narma.no. Nettsidene skal også være tilgjengelige via lenke fra UHRs nettsider. Løpende oppdatering og vedlikehold av NARMAs nettsider gjøres av NARMAs sekretariat i samråd med UHRs sekretariat.

§ 5. Finansiering

NARMAs aktiviteter (som konferanser, seminarer, kurs og workshops) vil generelt sett være selvfinansierende gjennom deltakeravgift. Normalt er NARMAs aktiviteter åpne for deltakere som ikke

kommer fra medlemsinstitusjonene, men disse må påregne et tillegg i deltakeravgiften. Ved begrenset deltakelse vil deltakere fra medlemsinstitusjoner bli prioritert.

Drift av nettverket dekkes gjennom et tillegg til UHRs medlemskontingent. Budsjettet og regnskap skal fremlegges til godkjenning for UHRs forskningsutvalg hvert år. Dette inngår i forskningsutvalgets rapportering til UHRs styre ved årsavslutning.

Note 1: Akronymet NARMA er valgt fordi det finnes flere internasjonale 'søster-nettverk' med samme formål, både nasjonalt (ARMA: Storbritannia, DARMA: Danmark, FINARMA: Finland, Ice-ARMA: Island) og europeisk (EARMA).

Oppdateringer av Mandat for Norsk nettverk for forskningsadministrasjon:

Første versjon 05.07.2013, vedtatt av Styret for UHR 06.06.2013 sak 51/13

Endret 12.03.2014 av Styret for UHR, sak 14/020

Endret 03.02.2015 av Styret for UHR, sak 15/023

Endret 13.06.2017 av Forskningsutvalget for UHR, sak 17/139

Endret 26.10.2018 av UHR Forskning, sak 18/24

Endret 30.04.2021 av NARMA årsmøte 2021, sak 3

Mandat for NARMA revidert 26.02.2022

Sak 4 A) Plan for arbeidet i det kommende arbeidsår

1. Planlegge og gjennomføre årskonferansen 2025
2. Planlegge og gjennomføre årsmøte for 2025
3. Revidere mandatet til NARMA, på bakgrunn av diskusjon i årsmøte for 2024
4. Videreføre kompetanseprogrammet i NARMA, og søke på eksterne midler for gjennomføring og videreutvikling
5. Fortsette aktiv deltakelse i ERA-tiltak 17 og prosjektet RM-roadmap
6. Tilrettelegge for etablering av noen uformelle tematiske interessegrupper, og tematiske webinarer gjennom året
7. Opprettholde samarbeidet med søsterorganisasjoner slik som INORMS, EARMA og ARMA
8. Starte prosess med sekretariatsavtale fra og med 2025
9. Overføre dagens nettsider til UHRs nettsider

Sak 6: Innstilling fra valgkomitéen til NARMAs arbeidsutvalg

Innstilling fra NARMAs valgkomite 2024

NARMA valgkomite takker for tilliten og sender med dette en oppsummering av årets prosess med å finne nye medlemmer til NARMA AU samt vårt forslag til innstilling.

Valgkomiteen ble oppnevnt i NARMA årsmøte våren 2023, og har bestått av:

- Erik Ingebrigtsen, NTNU
- Theresa Mikalsen, UiT
- Heidi A. Espedal, UiB

I år er det kun ett medlem som trer ut og som må erstattes i AU:

- Vilija Duleviciute, seniorrådgiver UiO

Det står i NARMAs mandat at «Valg av NARMAs arbeidsutvalg foretas på årsmøtet. (...) Valget foretas på grunnlag av innstilling fra en valgkomité som oppnevnes av årsmøtet året før valg skal gjennomføres». Det står videre at «Arbeidsutvalgets sammensetning skal i størst mulig grad gjenspeile representasjonen i nettverket, både når det gjelder institusjons- og stillingstype».

Arbeidet med å finne nye kandidater startet i desember 2023 med å utforme en tekst til NARMA's nyhetsbrev, hvor nominasjon til nytt medlem til NARMA AU skulle annonseres. Valgkomiteen fikk inn 3 forslag til kandidater innen fristen 5 februar. En kandidat trakk seg underveis i prosessen. Valgkomiteen har innhentet bekreftelse fra kandidatenes arbeidsgiver på at de er kjent med og støtter deres kandidatur til NARMA AU.

Kort omtale av kandidatene:

Ruta Zmuidzinaite, seniorrådgiver, innovasjonsgruppa, Avdeling for forskning og utvikling, OsloMet. Pre- og postaward (nasjonale og EU-forskningsfinansiering), datahåndtering, analyse tildelinger av forskningsmidler, forskningsetikk, kommersialisering, innovasjon (sosial og i offentlig sektor), kommunesamarbeid. Har European Certificate in Research Management (CRM, EARMA).

Erlendur Helgason, seniorrådgiver Forskningsadministrativ avdeling, BI. Leder eksterntfinansieringsteamet. Forskningsadministrasjon og eksterntfinansiert forskningsstøtte (NFR og EU). Tverrfaglighet i søknader, KI, utviklet talentprogram for forskere. Erfaring som forsker og arbeid for finansieringssiden (Nordforsk), samt Medisinsk fakultet ved Universitetet i Oslo.

Valgkomiteen har gjennomført en kort samtale med hver av kandidatene for å høre mer om deres motivasjon for å delta i NARMA AU og på hvilken måte deres bakgrunn gjør dem egnet til dette.

Når NARMA AU skal suppleres må ulike faktorer vurderes, og sjelden kan alle ønsker imøtekommes. NARMA AU har denne gang ikke spilt inn behov for en spesifikk kompetansepåfylling. De 2 kandidatene kommer begge fra institusjoner som i dag ikke er representert i NARMA AU. Begge 2 er

lokalisert i samme geografiske område, Oslo (jmf. ønske om geografisk spredning blant NARMA AU medlemmer). Når Vilija Duleviciute trer ut, er det 2 kvinner og 5 menn i NARMA AU.

Begge 2 kandidater er godt kvalifiserte og vil kunne gjøre en god jobb i NARMA AU. Ut fra en helhetlig vurdering av bakgrunn, motivasjon og kjønnsbalanse innstiller valgkomiteen følgende som nytt medlem i NARMA AU:

Ruta Zmuidzinaite, seniorrådgiver, OsloMet

NARMA valgkomite 2024

Erik Ingebrigtsen

Theresa Mikalsen

Heidi A. Espedal

Sak 7 Valgkomite

I 2023/24 har valgkomiteen til NARMAs arbeidsutvalg bestått av Erik Ingebriksen (NTNU), Theresa Mikaelsen (UiT) og Heidi A. Espedal (UiB).

Valgkomiteens medlemmer velges for tre år i gangen, og Erik Ingebriksen går nå ut av valgkomiteen. Theresa Mikaelsen har igjen ett år, og Heidi A. Espedal to år.

Som nytt medlem i valgkomiteen foreslås Vilija Duleviciute (UiO).

Vilija har en omfattende erfaring med støttetjenester i høyere utdannings- og forskningssystemer. Vilija jobbet som forskningsrådgiver med fokus på EU og nasjonale forskningsfinansieringsprogrammer i sentraladministrasjonen på Universitetet i Stavanger (2017-2019) og Nord universitet (2019-2022). Nå er hun seniorrådgiver ved Arena Senter for Europaforskning ved Universitetet i Oslo. Før hun flyttet til Norge, jobbet hun ved det nasjonale agenturet for Erasmus+ i Litauen hvor hun bl.a. hadde ansvar for det europeiske karriereutviklingsprosjektet Euroguidance og var leder for Bologna European Higher Education Area prosjekt. Vilija har vært medlem i NARMAs arbeidsutvalg i perioden 2021-2024.