



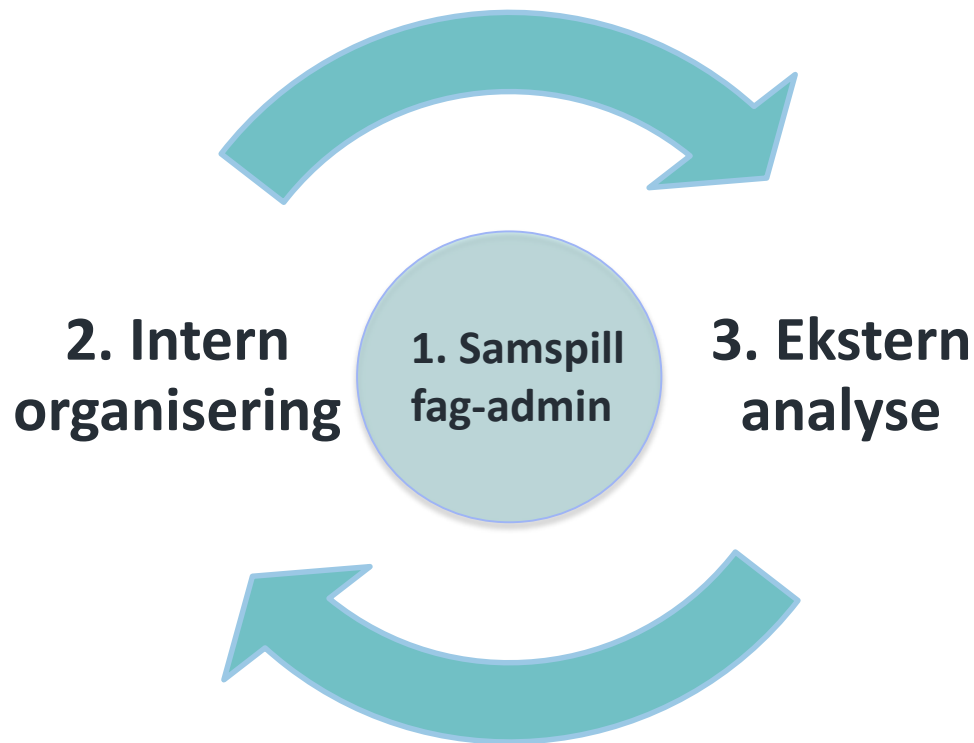
Academics and administration **Brothers in Arms?**

Hvordan forskningsadministrativ ledelse kan
bidra til institusjonens strategiske utvikling

Ragnar Lie, *seniorrådgiver*

NARMA lederkurs, Stavanger, 18.02.2020

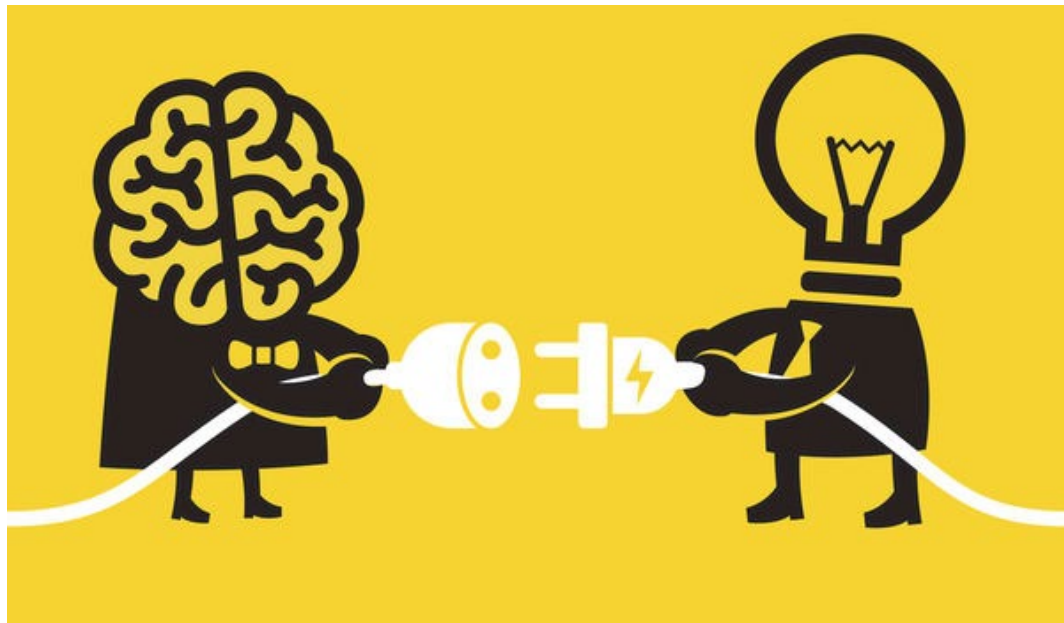
Hva må til
for å jobbe
godt
strategisk?



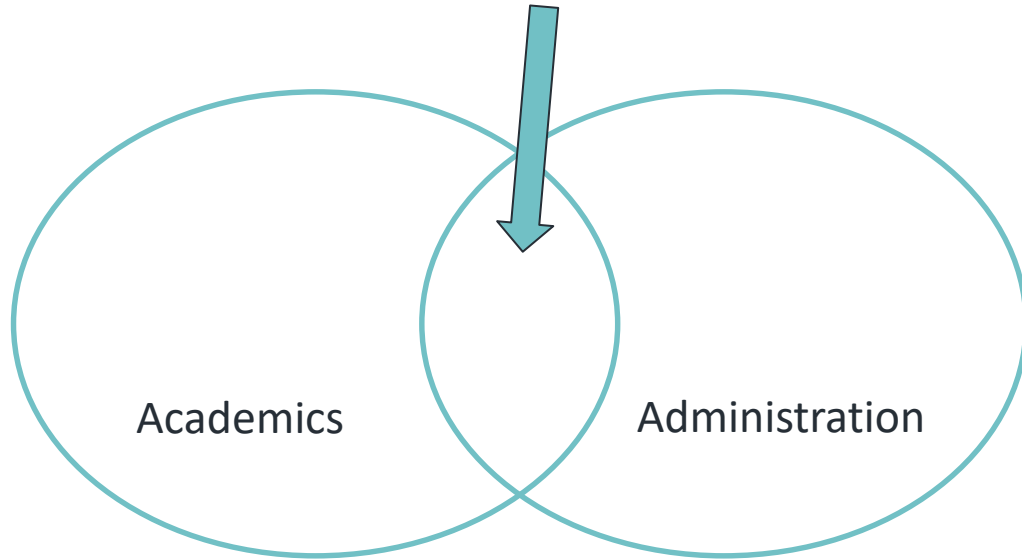
1. Hvordan få samspillet til å fungere?

1. Faglig og administrativ stab som del av et hele
2. Tillit hos ledelsen til administrativ stab
3. Grunn til tillit:
 - profesjonell administrasjon
 - kvalitet i leveransene
 - merverdi
 - komplementær kompetanse
4. Samarbeid om å arbeide strategisk
5. Fokus samspill mellom enkeltkarrierer og fellesskapets utvikling, både blant vitenskapelige og administrasjon
6. **Felles syn på behovet for en faglig profil/felles faglig ambisjon/retning**

2. Hvordan organisere samspillet internt?

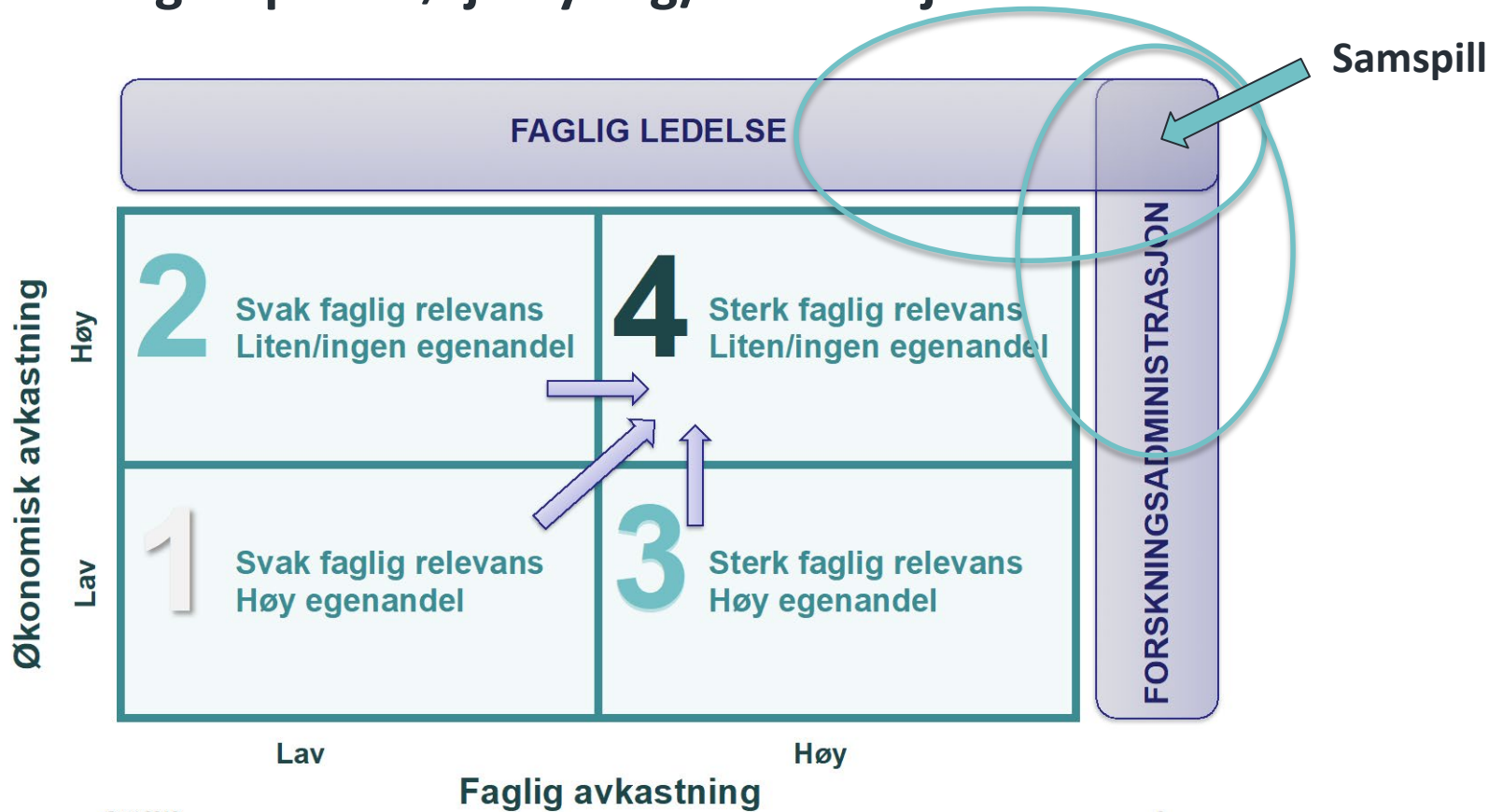


Between a rock and a hard place?



Eller: Når skal jeg lede og når skal jeg administrere?

Strategisk porteføljestyring/Joint Project Portfolio



2. Dette betyr blant annet:

1. Ekstern finansiering som verktøy for kvalitet
2. Samarbeide om å utvikle en faglig profil
 - Utvikle/organisere strategiprosesser
 - Avklare enhetens sterke og svake sider (f.eks. SWAT)
 - Hvor ønsker vi å være om 5-10 år?
3. Økonomi som virkemiddel for faglig aktivitet
4. Heller *gode* penger enn *mange* penger
5. Utvikle et samspill mellom forskningsadministrasjon og forskere om å jobbe proaktivt overfor finansierer/politikere
6. Samarbeide med ledelsen om å bevisstgjøre forskere om å utvikle prosjekter som styrker profilen

3. Hvordan jobbe med ekstern analyse?

1. Med utgangspunkt i egen faglig profil og egen SWAT:
2. Utvikle et «langtidsvarsel» for egen enhet, gjerne i kontekst av hele institusjonen (bygge på overordnet strategi, hvis mulig):
 - Hva er viktige **nasjonale trender**; Først og fremst kunnskapspolitisk, men også politisk, teknologisk og sosialt.
 - Hva er viktige **internasjonale trender**; kunnskapspolitisk; EU (Horizon Europe, ERA, Nordisk ...) + politisk, teknologisk og sosialt (van der Leien, Macron, Greta T.,)
3. Hvordan treffer disse trendene oss? – på kort, mellomlang og lang sikt?
Hvordan kan vi være i forkant, utnytte det som kommer?
 - Kan man påvirke slik at egen profil blir en del av en løsning? Bør profilen evt. justeres noe?

Aktuelle temaer/trender

1. Langtidsplan
2. Nye søknadsrutiner i
Forskningsrådet / ny strategi
3. Åpen forskning
4. FNs bærekraftsmål
5. Horisont Europa
6. Missions
7. European Green Deal
8. Regjeringsskifte?
9. Samspill forskning-utdanning
10. Flerfaglighet / nytt fellesløft
11. Mer fokus på innovasjon/impact
12. Institusjonsevaluering?
13. Ny institusjonsstrategi?
14. Reduserte budsjetter
15. ...

Tilbake til 2: Intern organisering

På bakgrunn av langtidsvarsel og faglig profil/ambisjon:

ORGANISERE PROSESSER:

1. GAP analyse: Hva har vi og hva mangler vi av følgende:

- Faglig rennommé (styrker-svakheter)
- Personressurser, vitensk/adm
- Økonomiske ressurser
- Organisering

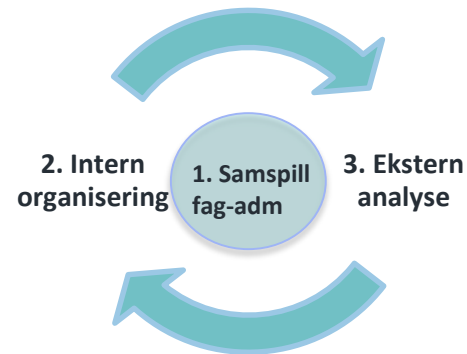
2. Finansieringsmatrise: et levende planleggingsdokument med oversikt over aktuelle finansieringskilder som viser:

- type virkemidler

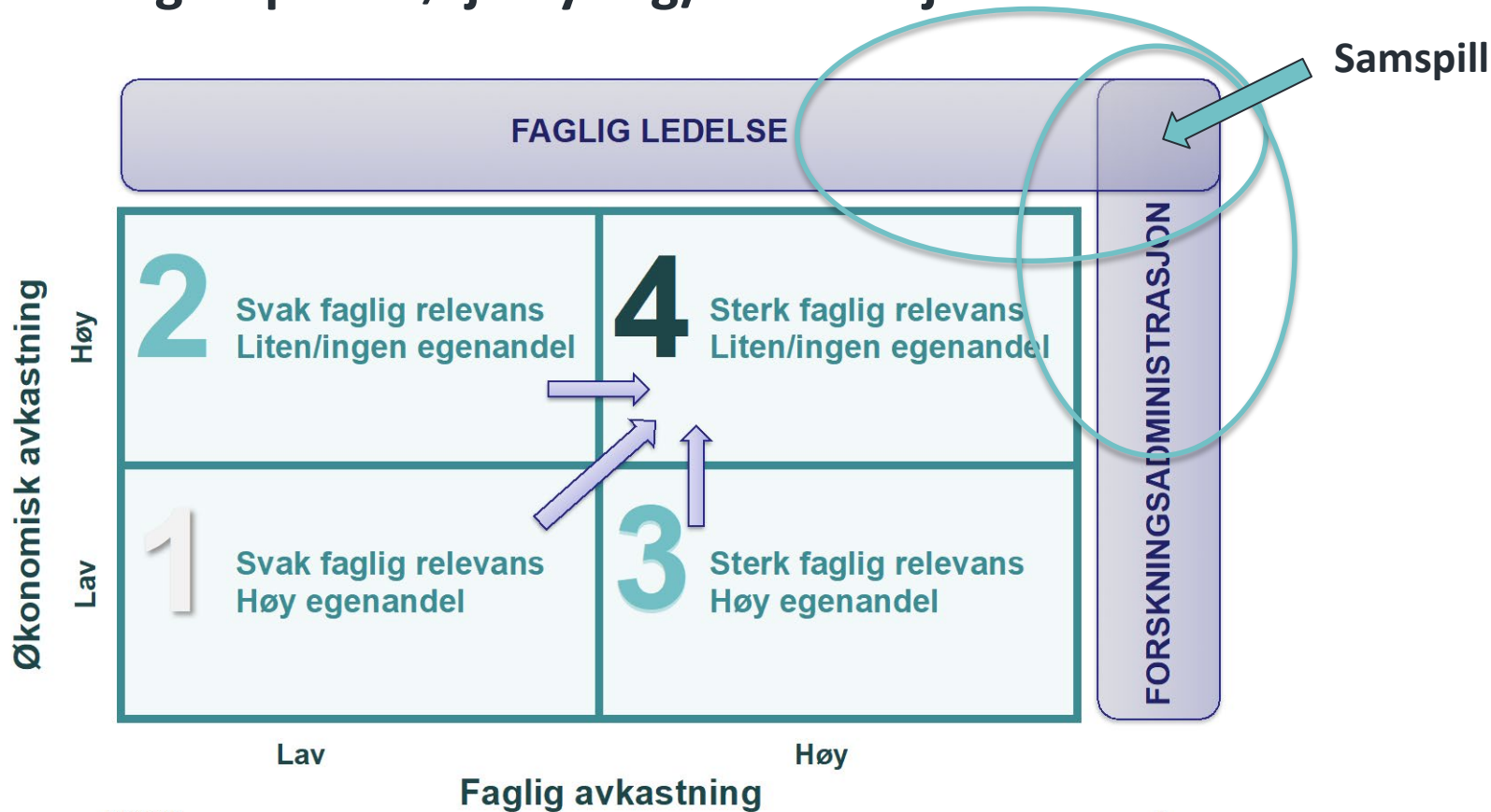
- faser for påvirkning og søknad

3. Strategisk porteføljestyling:

- Felles eierskap til faglig profil, mål og virkemidler,
- Gå etter gode penger
- Matche funding og forskere/forskergrupper: Se prosjekter, personer og penger i sammenheng



Strategisk porteføljestyring/Joint Project Portfolio



Takk for meg!

UHR Universities
Norway

ragnar.lie@uhr.no