

Lederseminar ved NARMA – UHR og Forskningsrådet

NARMA -UHR og Forskningsrådet ønsker å invitere til et seminar for ledere ved universiteter, høyskoler og forskningsinstitutter som jobber med og er opptatt av forskerstøtte, forskningsadministrasjon og institusjonens forskningsstrategiske arbeid.

Seminalet vil ta for seg to hovedtemaer med fokus på forskningsadministrasjon og ledelsens rolle:

- Strategisk kompetanseutvikling og ledelse
- Ekstern finansiering: strategisk ledelsesarbeid og aktiv porteføljeforvaltning

Seminalet vil gi ledere kunnskap og et refleksjonsgrunnlag til å håndtere utfordringer i eget arbeid og se mulighetene for handlingsrom i egen lederrolle, samt knytte kontakter med andre i lignende roller.

I seminaret vil det presenteres praksisrelevante case og disse vil danne utgangspunkt for refleksjoner og diskusjoner i samlingen. Det vil i samlingen legges opp til aktiv deltakelse i gruppe- og plenumsdiskusjoner for å legge til rette for erfaringsutveksling mellom deltakerne.

Praktisk informasjon	
Målgruppe	Forskningsadministrative ledere ved UH- institusjoner <ul style="list-style-type: none">- Forskningsdirektører, avdelingsledere eller andre ledere med personal/ fagansvar for forskningsadministrasjon og/eller strategisk lederansvar knyttet til institusjonens forskningsstrategiske arbeid. Ledere ved forskningsinstitutter <ul style="list-style-type: none">- Avdelingsledere, forskningsledere eller andre personer med lederansvar knyttet til institusjonens forskningsstrategiske arbeid og/eller fagansvar knytte til forskerstøtte
Antall plasser	Maks 40 deltakere
Format	Seminalet vil avholdes som et lunsj – lunsj seminar (inkl. 1 middag, 1 overnatting, 2 lunsj). Presentasjoner ved internasjonale og nasjonale innledere, aktiv deltakelse i gruppe – og plenumsdiskusjoner.
Når	30. – 31. januar 2019
Pris	Kr. 1500 eks overnatting Kr. 2000,- inkl overnatting
Påmelding	Påmelding til Lederseminar 2019. Påmeldingsfrist 14. desember

Lederseminaret er utarbeidet av NARMAs [Spesialinteressegruppe \(SIG\) for Karriereutvikling](#), og er en del av NARMA og Forskningsrådets [Kompetanseutviklingsprosjekt for forskningsadministrasjon; The Path to EU Excellence](#)

Program Lederseminar ved NARMA – UHR og Forskningsrådet

Dag 1, kl. 11:00 – 18:00

Tema: Strategisk kompetanseutvikling og ledelse

11:00	Oppstart, registrering og lunsj
11:45	<p>Velkommen og bli kjent runde</p> <p>Innleder:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Heidi Espedal (UiB), leder ved NARMAs arbeidsutvalg
12:15	<p>Introduksjon: Forskningsadministrasjon – hvordan defineres det og hvordan kan det videreutvikles? Introduksjon til NARMA og Forskningsrådets rammeverk for kompetanseutvikling.</p> <p>Innledere:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nichole E. Silva (UiA), prosjektleder for NARMA og Forskningsrådets Kompetanseutviklingsprosjekt. - Konstantinos Chilidis, seniorrådgiver ved Seksjon for forskning og kommunikasjon, Det Samfunnsvitenskapelige fakultet, Universitetet i Oslo.
13:00	Gruppediskusjon og erfaringsdeling
13:45	Pause
14:00	Plenumsoppsummering/plenumsdiskusjon
14:30	<p>Strategisk kompetanseutvikling og organisering av forskningsadministrative tjenester: <i>Hiring the right Research Office staff: a project management strategic process</i></p> <p>Innledere:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Stefania E. Grotti, Head of Head of Research Office / National & International Relations, Politecnico di Milano. - Stefania Suevo National and international networks development, Research Office, Politecnico di Milano
15:15	Pause
15:30	<p>Profesjonalisering av støttetjenester: <i>Professional research support: From a role of reactive supporter to a proactive adviser</i></p> <p>Innleder:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pernille von Lillenskjold, Head of research Support Office, Aarhus Universitet.
16:15	Gruppediskusjon og erfaringsdeling
17:00	Pause
17:15	Plenumsoppsummering/plenumsdiskusjon
18:30	Felles middag



Dag 2, kl. 09:00 – 13:00

Tema: Ekstern finansiering: strategisk ledelsesarbeid og aktiv porteføljevaltning

09:00	Strategi for ekstern finansiert forskning Hvordan jobber institusjonen med sine strategier for eksternt finansiert forskning, hvordan implementeres og følges strategier opp på ulike ledernivå? Fokus på prosess, dialog og involvering. Innleder: <ul style="list-style-type: none">- Nina E. Sindre, Internasjonal koordinator, Rektors stab, NTNU
09:45	Pause
10:00 (approx.45 min)	Porteføljevaltning – tilnærminger og ledelsens rolle En presentasjon om strategisk porteføljevaltning og samarbeid ved institusjonen for å sikre ledelsesforankring Innleder: <ul style="list-style-type: none">- Johannes Elgvin, Seksjonsleder for Seksjon for forskning og kommunikasjon, Det Samfunnsvitenskapelige fakultet, UiO
10:45	Gruppediskusjon og erfaringsdeling
11:30	Plenumsoppsummering/plenumsdiskusjon Veien videre – oppfølging og avslutning
12:00	Lunsj og takk for denne gang

Med forbehold om eventuelle endringer i programmet.

Innledere

 A portrait of Konstantinos Chilidis, a man with a beard and short hair, wearing a blue polo shirt, standing with his arms crossed in front of a building.	<p>Konstantinos Chilidis, seniorrådgiver ved Seksjon for forskning og kommunikasjon, Det Samfunnsvitenskapelige fakultet, Universitetet i Oslo.</p> <p>Konstantinos har arbeidet med forskningsadministrasjon med fokus på EU siden 2009. Arbeidsoppgavene inkluderer informasjonsflyt om finansieringsmuligheter, veiledning i forhold til utlysninger, støtte i det konkrete søknadsarbeidet og rådgivning i forhold til ledelsens strategiske prioriteringer. Han har vært sentral i utviklingen av UiO's kurspilot: "Forskerstøtte: Bedre rolleforståelse - gode tjenester". Hovedmål for kurset var kompetanseheving for forskningsrådgivere og prosjektøkonomer særlig styrke ferdigheter, øke bevissthet og trygghet i egen rolle og styrke samarbeid og erfaringsutveksling. Konstantinos har representert UiO i NARMAs arbeidsutvalg 2013-2017 og deltar i EARMAs European Certificate in Research Management.</p>
 A portrait of Johannes Elgvin, a man with short hair, wearing a grey suit jacket over a dark shirt, smiling slightly.	<p>Johannes Elgvin, Seksjonsleder for Seksjon for forskning og kommunikasjon, Det Samfunnsvitenskapelige fakultet, Universitetet i Oslo.</p> <p>Johannes Elgvin jobber som seksjonsleder for forskning og kommunikasjon ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet ved UiO. Han har jobbet som forskningsadministrativ leder på alle fire nivåer ved UiO: senter, institutt, fakultet og sentralt. Elgvin er med i utviklingen og gjennomføringen av UiOs forskningslederprogrammer og jobber til daglig med å koordinere SV-fakultetets forskningsadministrative støttetjenester, forskningsstrategi, kommunikasjon og lederstøtte.</p>



Heidi Annette Espedal, leder ved NARMAs arbeidsutvalg, Avdelingsdirektør ved Det medisinske fakultet, Universitetet i Bergen.

Heidi Annette Espedal, leder ved NARMAs arbeidsutvalg, Avdelingsdirektør ved Det medisinske fakultet, Universitetet i Bergen.

Heidi har doktorgrad i fysikk og 11 års erfaring med forskning fra instituttsektoren før hun begynte å arbeide med forskningsadministrasjon og ledelse. Hun lang erfaring fra Forskningsadministrativ avdeling ved Universitetet i Bergen, inkludert 4,5 år som forskningsdirektør.

Hun har blant annet arbeidet med forskningsstrategi/handlingsplaner, organisering av forskningsstøttetjenester og etablering av et eget eksterntfinansieringsteam («BOA-teamet») samt et UiB Brusselkontor. Heidi er også opptatt av kompetansebygging og legge til rette for innovasjon.



Stefania Grotti Head of Research Office / National & International Relations, Politecnico di Milano



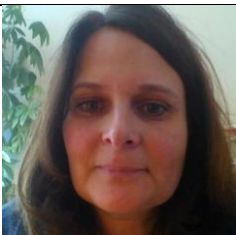

Passionate and energetic professional involved in the field of academic research with strong competences in the creation of Strategic Path and Management for hiring processes in the Research Office.

More than 18 years of experience as a Research Manager at Politecnico di Milano, most of it as a Manager and Coordinator, with strong leadership and negotiation skills.

Great knowledge of funding and financial management with remarkable experience and ability to negotiate and mediate at any level and stage since 1995.

Thanks to a national and international experience on complex projects, she has developed an extensive knowledge in the Organisational HR Field suitable for transnational and diverse Research Contexts (academic and industry).

Proven success in working in Strategic Coordination of Human Resources and funding opportunities (European Programmes), in private, public and academic sectors.

	<p>Pernille von Lillienkjold, Head of Research Support Office, Aarhus University.</p> <p>Cand.scient.pol (political science), Aarhus University, 1998. Head of the central research support office during the last three years. 30 academic employees working with pre and post award and policy development. Support on national as well as European funding opportunities - private as well as public funding. Former head of division and chief advisor in the Danish Business Authority for almost 16 years – working with regional development and the European Structural Funds.</p>
	<p>Nichole Elgueta Silva, prosjektleder NARMA/Forskningsrådets Kompetanseutviklingsprosjekt, seniorrådgiver v/Forskningsadministrativ avdeling, Universitetet i Agder.</p> <p>Nichole E. Silva er prosjektleder for NARMA og Forskningsrådets Kompetanseutviklingsprosjekt for forskningsadministrasjon. Elgueta Silva har ansvar for å lede, utvikle og gjennomføre tiltak i henhold til prosjektets målsetninger om nasjonale kompetanseutviklingstiltak for forskningsadministrasjon. Hun har tidligere prosjektledererfaring fra kompetanseutviklingsprosjekter i etter- og videreutdanningen ved Fakultetet for samfunnsvitenskap og Handelshøyskolen ved UiA.</p>
	<p>Nina E. Sindre, Internasjonal koordinator, Rektors stab, NTNU</p> <p><i>Mer informasjon kommer</i></p>
	<p>Stefania Suevo National and international networks development, Research Office, Politecnico di Milano</p> <p>Enthusiastic and experienced Research Performance and Strategy Expert, specialised in administrative and managing roles. More than 10 years of experience in Talent Development, Networking, Results Monitoring to improve Performance Strategies in research management.</p>